

ESG PRINCIPLES - A DRIVER OF SUSTAINABLE REGIONAL DEVELOPMENT AND BUSINESS TRANSFORMATION

INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE

COLLECTION OF SCIENTIFIC ARTICLES

 <https://timeedu.uz/>

 24.10.2025 y.

2-TO'PLAM
2-MAXSUS SON/2025



“ESG tamoyillari – hududlarni barqaror rivojlantirish va biznesni transformatsiyalash drayveri” mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy anjumani ilmiy maqolalar va tezislar to‘plami. -T.: TMII, 2025. – 752 bet.

Ushbu to‘plamda mamlakatimizda iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish, ishlab chiqarishni diversifikatsiya qilish, iqlim o‘zgarishi oqibatlariga moslashish va ularni yumshatish, tabiiy resurslardan foydalanish samaradorligini oshirish, ESG tamoyillari asosida hududlar va sanoat korxonalarining barqaror rivojlanishini ta’minlash, hududlarda “yashil” iqtisodiyotni qo‘llab-quvvatlashning samarali iqtisodiy mexanizmlarini joriy qilish, yirik va o‘rta biznes korxonalari faoliyatini transformatsiyalash va raqobatbardoshligini oshirish, sanoat korxonalarida chiqindilarni boshqarish va sirkulyar iqtisodiyotni rivojlantirish, “yashil” texnologiyalar, sun’iy intellekt asosida atrof-muhitni muhofaza qilish, raqamli iqtisodiyot sharoitida mavjud sanoat ishlab chiqarishni raqamli transformatsiya qilish jarayonlarini jadallashtirish orqali ishlab chiqarish sanoatini “drayver” sohaga aylantirish istiqbollari hamda barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashning turli yo‘nalishlariga bag‘ishlangan ilmiy tadqiqot materiallari keltirilgan.

To‘plamda keltirilgan materiallarning mazmuni, undagi statistik ma’lumotlar va keltirilgan huquqiy-me’yoriy hujjatlarning haqqoniyligi, tanqidiy fikr-mulohazalar va takliflarga mualliflarning o‘zlari mas’uldirlar.

Сборник научных статей и тезисов Международной научно-практической конференции на тему «Принципы ESG – драйвер устойчивого развития регионов и трансформации бизнеса». – Т.: ТМII, 2025. – 752 с.

В сборнике представлены материалы научных исследований, посвященные устойчивому экономическому развитию нашей страны, диверсификации производства, адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, повышению эффективности природопользования, обеспечению устойчивого развития регионов и промышленных предприятий на основе принципов ESG, внедрению эффективных экономических механизмов поддержки «зеленой» экономики в регионах, трансформации деятельности крупного и среднего бизнеса и повышению его конкурентоспособности, управлению отходами и развитию циклической экономики на промышленных предприятиях, охране окружающей среды на основе «зеленых» технологий, искусственному интеллекту, перспективам превращения обрабатывающей промышленности в «драйверную» отрасль за счет ускорения процессов цифровой трансформации действующего промышленного производства в условиях цифровой экономики, а также различным направлениям обеспечения устойчивого экономического роста.

Авторы сами несут ответственность за содержание представленных в сборнике материалов, достоверность содержащихся в нем статистических данных и представленных нормативно-правовых документов, а также за критические высказывания и предложения.

Tahrir hay’ati: i.f.n., dotsent Sh.K. Narbayev

i.f.n., professor I.S. Xotamov

i.f.d., professor Sh.I. Alibekov

i.f.d., professor V.P. Kuznetsov

i.f.f.d., dotsent N. Nosirova

i.f.f.d., dotsent D. Mamasoatov

assis. G. Axmedova

assis. A. Qudratxo‘jayev

Taqrizchilar: i.f.d., professor N.M. Maxmudov

i.f.d., professor A.A. Yadgarov

KIRISH SO‘ZI

ASSALOMU ALAYKUM, HURMATLI XALQARO ANJUMAN ISHTIROKCHILARI, AZIZ MEHMONLAR!

Sizlarni Toshkent menejment va iqtisodiyot instituti hamda O‘zbekiston Ekologik Partiyasi Markaziy kengashi tomonidan tashkil etilayotgan mazkur Xalqaro ilmiy-amaliy anjumanda qutlashdan mamnunmiz!

Qadrli anjuman ishtirokchilari, bugun biz “ESG tamoyillari – hududlarni barqaror rivojlantirish va biznesni transformatsiyalash drayveri” mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy anjuman o‘tkazmoqdamiz. Bugungi anjumanning asosiy maqsadi mamlakatimizda iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish, ishlab chiqarishni diversifikatsiya qilish, iqlim o‘zgarishi oqibatlariga moslashish va ularni yumshatish, tabiiy resurslardan foydalanish samaradorligini oshirish, ESG tamoyillari asosida hududlar va sanoat korxonalarining barqaror rivojlanishini ta’minlash, hududlarda “yashil” iqtisodiyotni qo‘llab-quvvatlashning samarali iqtisodiy mexanizmlarini joriy qilish, yirik va o‘rta biznes korxonalari faoliyatini transformatsiyalash va raqobatbardoshligini oshirish, sanoat korxonalarida chiqindilarni boshqarish va sirkulyar iqtisodiyotni rivojlantirish, “yashil” texnologiyalar, sun’iy intellekt asosida atrof-muhitni muhofaza qilish masalalari bo‘yicha amalga oshirilayotgan ishlar, mavjud muammolar va ularni bartaraf etish yo‘llarini chiqur tahlil qilgan holda ilmiy amaliy takliflar ishlab chiqishdan iborat.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti tomonidan imzolangan qaror va farmonlar, Vazirlar Mahkamasi qarorlari, amalga oshirilayotgan islohotlar ushbu anjuman mavzusining naqadar dolzarbligini anglatadi. Yurtboshimiz tomonidan 2025-yilni “Atrof-muhitni asrash va “yashil” iqtisodiyot yili” deb nomlanishi hamda ushbu yo‘nalishda qabul qilingan Davlat dasturida belgilangan vazifalarning ijrosini ta’minlashda ma’lum ma’noda anjumanning ham o‘z hissasi bo‘ladi deb umid qilamiz.

Anjuman natijalaridan kutilayotgan ilmiy, ijtimoiy va iqtisodiy samaradorlik quyidagilarda o‘z ifodasini topadi:

Ilmiy samaradorlik – anjumandan kutilayotgan ilmiy-amaliy natija mamlakatimiz hududlarida barqaror iqtisodiy rivojlanishni ta’minlash, sanoat korxonalarining atrof-muhitga bo‘lgan e’tiborini yanada kuchaytirish, biznes strategiyalarini takomillashtirish, shu bilan birga hududlar darajasida barqaror rivojlanishni amalga oshirish darajasini tahlil qilish, “atrof-muhit, jamiyat, boshqaruv” (ESG) tamoyillariga mos holda faoliyat ko‘rsatishlariga erishishning ustuvor yo‘nalishlarini tahliliy o‘rganish asosida olingan natijalarni umumlashtirib ilmiy asoslangan taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Ijtimoiy samaradorlik – muhokama qilinadigan masalalarning har birida ijtimoiy samara alohida o‘rin egallaydi. Chunki ESG-tamoyillarining asosiy xususiyati ham ijtimoiy sohaga yuqori darajada e’tibor qaratilishidadir. Shu jihatdan ijtimoiy samarani iqtisodiy jihatdan baholash, bu yo‘nalishda mavjud amaliyotlarni ilmiy tahlil qilishning konseptual yondashuvlarini ishlab chiqishga, hududlarda va biznes sohasida izchil islohotlarni amalga oshirish orqali jamiyatni rivojlantirish, aholining turmush darajasini yaxshilash, barqaror daromad manbalarini shakllantirish, tabiiy resurslar tejamkorligiga erishish asosida kelajak avlod uchun zahiralarini saqlab qolish, aholini ijtimoiy himoya qilish tizimini takomillashtirishga xizmat qiladi.

Iqtisodiy samaradorlik - iqtisodiy faoliyatning faol ishtirokchilaridan biri ishlab chiqarish korxonalaridir, ular tomonidan mahsulot ishlab chiqarish jarayonida sezilarli darajada uglerod izi qoldiriladi. Shaffof va ekologik toza ma’lumotlarni taqdim etish atrof-

muhitni muhofaza qilish qonunchiligiga rioya qilish uchun zarurdir. Iqtisodiy samaradorlik jihatidan mavzu doirasida muhokama qilinadigan har bir masala katta ahamiyatga ega. Birinchidan, sohada qonunchilik bazasini mustahkamlash; ikkinchidan, korxonalarda ESG tamoyillarini joriy yetishning iqtisodiy samaradorligini baholash uslubiyotini ishlab chiqish; uchinchidan, hududlarning barqaror rivojlanishi uchun mavjud salohiyatini baholash va shu asosda sohalarni diversifikatsiya qilish imkoniyatining vujudga kelishi, to'rtinchidan, korxona va tarmoqlarni rivojlantirishda "yashil" investitsiyalarni jalb qilish hamda ulardan samarali foydalanishga keng yo'l ochiladi.

Albatta bunday o'zgarishlar, texnologik taraqqiyotga hamohang ravishda, qo'shimcha imkoniyatlarni ochishga va rivojlanishning yangi strategiyalarini ishlab chiqishga keng imkoniyatlar yaratmoqda.

Lekin shu bilan bir qatorda, iqtisodiyotni raqamlashtirish va bunday sharoitda biznesni rivojlantirish jarayonlarida, o'ziga xos muammolar va turli savollar ham yuzaga kelmoqda.

Bunday masalalarni o'rganib, uning yechimlarini topish uchun Toshkent menejment va iqtisodiyot institutining professor-o'qituvchilari tomonidan ham turli ilmiy tadqiqotlarni olib borish yo'lga qo'yilgan. Ularning tadqiqotlari natijalaridan - o'quv jarayonlarida, ta'lim sifatini oshirish maqsadlarida, keng foydalaniladi.

Bu o'z navbatida, institutda menejment, iqtisodiyot va axborot texnologiyalari sohalarida tayyorlanadigan malakali mutaxassislarning nafaqat nazariy bilimlarini, balki amaliy ko'nikmalarini ham oshirishga hizmat qiladi.

Bundan tashqari, institutda innovatsion dasturlar va loyihalar orqali talabalarni yangi texnologiyalar bilan tanishtirish, ularda raqamli iqtisodiyot va global biznes muhitida raqobatbardosh bo'lish uchun zarur bo'lgan ko'nikmalarni shakllantirishga yordam beradi.

Xalqaro ilmiy-amaliy anjumanni o'tkazishda hamkorlik qilayotgan O'zbekiston Ekologik Partiyasi Markaziy kengashiga, anjumanda ishtirok etayotgan O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Energetika vazirligi, BMT ning UNDP loyihasi vakillariga, Federal davlat byudjeti oliy ta'lim muassasasi Kozma Minin nomidagi Nijniy Novgorod davlat pedagogika universiteti, Umumrossiya davlat adliya universitetining (VGUYU) Shimoliy-Kavkaz instituti (filiali), Umumrossiya davlat adliya universitetining (VGUYU) Rostov instituti (filiali), Kazpotrebsoyuz Karaganda universiteti, Kyungdong Universiteti (Koreya Respublikasi), tashkilot va korxonalarining mutaxassislari, xorijiy va mahalliy iqtisodchi olimlarga o'z minnatdorchiligimizni izhor qilamiz.

Bugun sizlarning e'tiboringizga taqdim etiladigan taqdimotlar va fikrlar - bizni zamonaviy iqtisodiyotning yangi talablariga mos keladigan biznes modellarni yaratishga ilhomlantiradi.

Biz bu jarayonda, o'z tajribamizni almashish va birgalikda muammolarni hal qilish uchun yangi g'oyalarni kashf etishni maqsad qilamiz.

Umid qilamanki, anjumanimiz samarali va foydali bo'ladi.

Har biringizning ishtirokingiz va hissangiz bu jarayonda juda muhim.

Keling, birgalikda yangiliklarga ochiq bo'lib, innovatsion yechimlarni izlaylik!

Bugungi anjuman ishiga va unda ishtirok etayotgan barcha ishtirokchilarning ilmiy-ijodiy faoliyatlariga ulkan muvaffaqiyatlar tilaymiz!

Toshkent menejment va iqtisodiyot instituti rektori

X. Axmedov

MUNDARIJA / ОГЛАВЛЕНИЕ

I SHO‘BA. IQTISODIYOTNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH, ISHLAB CHIQRISHNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH, IQLIM O‘ZGARISHI OQIBATLARIGA MOSLASHISH VA ULARNI YUMSHATISH, TABIIY RESURLARDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH.....	11
HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH DASTURLARINI XALQARO STANDARTLAR TIZIMIGA MOSLASHTIRISH IMKONIYATLARI	
Abdulloyev A.J., N.K.Sharapova	11
АНАЛИЗ ГОТОВНОСТИ УНИВЕРСИТЕТОВ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ И РЕАЛИЗАЦИИ ESG-КОНЦЕПЦИИ	
Кузнецов В.П., Назарова Е.Н.	23
ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ КОНТРОЛЬ КАК МЕТОД ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	
Алибеков Ш.И.	33
ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИ ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ТАРКИБИНИ БОЗОР КОНЪЮНКТУРАСИ ЎЗГАРИШИГА МОС ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ ИЛМИЙ-НАЗАРИЙ АСОСЛАРИ	
Чариев К.А., Абдулазизов Ш.А.	37
BARQAROR RIVOJLANISHDA YASHIL ENERGIYA TEXNOLOGIYALARINING AHAMIYATI	
Asamxodjayeva S.Sh.	48
BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH JARAYONIDA RAQAMLI BANK XIZMATLARINI KENGAYTIRISH ISTIQBOLLARI	
Meyliqulov Sh.X.	56
МЕХАНИЗМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ В КОМПАНИЯХ	
Киясов Б.Н.	60
РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КРІ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	
Ўқбар Айдын	66
TO‘QIMACHILIK KORXONALARIDA INNOVATSION XATARLARNI BOSHQARISH VA HUDUDIY “YASHIL” IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH MEKANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH	
Rashidov J.X.	72
“QURILISH SOHASI FAOLIYATIDA RAQAMLI TRANSFORMATSIYA JARAYONLARINI TAKOMILLASHTIRISH”	
Alimov O.S.	82
O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTINI MAKROIQTISODIY BARQAROR RIVOJLANTIRISH TANHILI	
Nazirova S.X.	89
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОИЗВОДСТВА ОДЕЖДЫ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	
Ахмедова Г.А.	99
ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «ГРУППА ГАЗ»	
Лаврентьева Е.В., Пахомичева А.С.	107
БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ	
Лаврентьева Е.В., Султанова Л.Л.	113
ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ ESG – СТАНДАРТОВ	
Набоков В.И., Некрасов К.В.	121
ЎЗБЕКИСТОНДА КИРУВЧИ ТУРИЗМНИ БАРҚАРОР РИВОЖЛАНТИРИШДА АУТСОРСИНГ ХИЗМАТЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ ЗАРУРАТИ	
Рискулов Р.Б.	125
KORXONADA BREND EKOTIZIMINI SHAKLLANTIRISHNING ILMIY-USLUBIY JIHATLARI	
Sa’dulloyev H.I.	134

RAQAMLI IQTISODIYOTNING MAMLAKAT IQTISODIY RIVOJLANISHIGA TA’SIRI VA “RAQAMLI O‘ZBEKISTON – 2030” STRATEGIYASINI AMALGA OSHIRISHDAN KUTILAYOTGAN NATIJALAR TAHLILI	
Sharipova Sh.B.	140
O‘ZBEKISTONDA KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI	
Sharipov I.B.	147
РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕРРИТОРИИ ДЕХКАНСКИХ ХОЗЯЙСТВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ГЕОИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ	
Ашуров А.Ф.	155
II SHO’BA. “YASHIL” TEXNOLOGIYALAR, SUN’IY INTELEKT VA ENG YAXSHI TEXNOLOGIYALAR (BAT) ASOSIDA ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISH	164
OLIY TA’LIM MUASSASALARIDA INNOVATSION MENEJMENTNI RIVOJLANTIRISH: RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNI INTEGRATSIYA QILISH YO’LLARI	
Yuldashev I.B.	164
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «УНИВЕРСИТЕТ 4.0»: ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО ПЕРЕХОДА	
Кузнецова С.Н., Цыбуцинина И.Е., Фролов Ю.С., Горев Н.А.	168
SUN’IY INTELEKT VA REAL VAQT TIZIMLARI ASOSIDA HUDUDIY AVTOMOBIL YO’LLARI MUHANDISLIK INSHOATLARINI LOYIHALASH JARAYONINI MODELLASHTIRISH	
Norinov M.U., Zikrayev A.A.	177
REAL VAQT TIZIMLARI VA SUN’IY INTELEKT ASOSIDA EKOLOGIK MONITORINGNI AVTOMATLASHTIRISHNING ILMIY-ASOSIY YO’NALISHLARI	
Ergashev O.M.	186
ИКЛИМ ЎЗГАРИШЛАРИ ШАРОИТИДА АГРАР СОҲАНИ БАРҚАРОР РИВОЖЛАНТИРИШДА СУҒУРТА МЕХАНИЗМИНИНГ РОЛИ	
Вахобов А.Р.	195
ИНСОН ВА АТРОФ-МУҲИТ УЙҒУНЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШ ЙЎЛЛАРИ.	
Йўлдошев Н.Қ.	202
SUN’IY INTELEKTDAN ATROF-MUHITNI MUHOFAZALASHDA FOYDALANISH	
Nasriddinov I.X., Tulyaganov E.J.	209
O‘ZBEKISTONDA KO‘ZI OJIZ SHAXSLARNING IQTISODIY FAOLLIGINI OSHIRISHDA INNOVATSION YONDASHUVLAR VA TEXNOLOGIK IMKONIYATLAR	
Isayev K.A., Qurbanov A.G‘.	215
ЧОРВАЧИЛИК ХЎЖАЛИКЛАРИ ВА УЛАРГА ХИЗМАТ КЎРСАТУВЧИ СУБЪЕКТЛАР ЎРТАСИДА КООПЕРАЦИЯ МУНОСАБАТЛАРИНИ ТАШКИЛ ЭТИШНИНГ АҲАМИЯТИ	
Худайбердиев Ў.Э.	221
RAQAMLI TRANSFORMATSIYA TIZIMI RIVOJLANISHI SHAROITIDA BIZNESNI BOSHQARISH VA TASHKIL QILISH	
Kambarova Sh.M.	228
BARQAROR INVESTITSIYALAR VA ESG ME’ZONLARI: NAZARIY TAHLIL	
Maxmasobirova N.U.	235
“O‘ZBEKISTON SANOAT TARMOQLARIDA ESG TAMOYILLARIGA ASOSLANGAN BOSHQARUV MECHANIZMLARINI JORIY ETISHNING IQTISODIY SAMARADORLIGINI BAHOLASH”	
Rusatamov Z.X.	241
THE ROLE OF ESG PRINCIPLES IN ATTRACTING INSTITUTIONAL INVESTORS IN CORPORATE GOVERNANCE	
Sadikova M.A.	249
OZIQ-OVQAT MAHSULOTLARI BOZORINI RIVOJLANTIRISHDA IQTISODIY DIVERSIFIKATSIYANING O‘RNI	
Daminova O.M.	254
КОНФУЦИАНСКИЕ ИДЕИ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ УЗБЕКИСТАНА	
Нарзуллаева Г.С., Сайфуллаева М.И., Носирова Н.Д.	262
YASHIL TEXNOLOGIYALAR VA SUN’IY INTELEKTNING SANOAT KORXONALARIDA ISHLAB CHIQRISH SAMARADORLIGINI OSHIRISHDAGI AHAMIYATI	
Yakubova U.A.	278

HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISHNING IJTIMOY–INSTITUTSIONAL ASOSLARINI TAKOMILLASHTIRISH VA BU YO‘NALISHDAGI DAVLAT SIYOSATI	
Qo‘chqorova M.U.	284
INKLYUZIV IQTISODIYOT SHAROITIDA SANOAT KORXONALARI FAOLIYATI RIVOJLANISHINING XORIJIY TAJRIBALARI	
Qurbanov A.G‘.	291
GLOBAL BIZNESDA INNOVATSIYALAR VA ULARNING XUSUSIYATLARI	
Murtazaev O.O.	298
SANOAT KORXONALAR BARQAROR RIVOJLANISHINING NAZARIY-USLUBIY JIHATLARI	
Ismatulloeva M.F.	304
TRANSPORT XIZMATLARINI IQTISODIYOTDA TUTGAN O‘RNI VA VAZIFALARI	
Karimova Sh.U.	311
ФИНАНСОВОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ АГРОБИЗНЕСА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ	
Адиллов Ш.Ш.	315
III SHO‘BA. ESG TAMOIYILLARI ASOSIDA HUDUDLAR VA SANOAT KORXONALARINING BARQAROR RIVOJLANISHINI TA‘MINLASH YO‘NALISHLARI.....	325
“SANOAT-5.0” VA BARQARORLIK: ASOSIY TENDENSIYALAR VA MUAMMOLAR	
Xotamov I.S., Qudratxo‘jayev A.K.	325
ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ДРАЙВЕР УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	
Мырзалиева Г.А., Байкенжеева Д.Б.	334
QISHLOQ XO‘JALIGIDA RESURSLARDAN OQILONA FOYDALANISH YO‘LLARI	
Asamxodjayeva Sh.Sh., Qodirov S.Q.	341
ESG TAMOIYILLARI HUDUDIY IQTISODIY SIYOSATDA: BARQAROR RIVOJLANISHNING YANGI PARADIGMASI	
Zaynutdinov I.S.	348
ESG TAMOIYILLARI ASOSIDA SANOAT CHIQINDILARINI QAYTA ISHLASHNING BARQAROR RIVOJLANISHGA TA‘SIRI	
Yusupov U.M.	353
AGLOMERATSIYALARNING “YASHIL” IQTISODIYOT RIVOJLANISHIGA TA‘SIRI	
Mardonov Sh.	362
O‘ZBEKISTON UZUMCHILIK KORXONALARINING EKSPORT SAMARADORLIGIGA EKO-MARKETING TA‘SIRINI TAHLIL QILISHDA SUN‘IY INTELLEKT VA MASHINAVIY O‘RGANISHGA ASOSLANGAN YANGI EKONOMETRIYA YONDASHUVI	
Usmonova Diyora Mahmud qizi	367
O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTIDA SANOATNI TUTGAN O‘RNI.....	379
Matchanova Ma‘rifat Ikramovna.....	379
BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH JARAYONIDA RAQAMLI BANK XIZMATLARINI KENGAYTIRISH ISTIQBOLLARI	
Meyliqulov Sh.X.	384
AVTOMOBILSOZLIKDA MAHALLIYLASHTIRISHNI RIVOJLANTIRISHDA IKKINCHI DARAJALI YETKAZIB BERUVCHILARNING O‘RNI VA ULARNI RIVOJLANTIRISH YO‘LLARI	
Qobilov R.Sh.	388
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В КОМПАНИЯХ	
Аділ Ф.С.	392
ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ МОДЕЛЕЙ И МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ В КОМПАНИЯХ	
Жолдасова А.Б.	397
ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ	
Кемпірәлі Е.Қ.	404
РЕИНЖИНИРИНГ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ: ШАГИ К ИХ АВТОМАТИЗАЦИИ	
Пернебаев Е.Б.	409
ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	

Рахатова Ж.Н.	414
HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISHNING IJTIMOY-INSTITUTSIONAL ASOSLARINI TAKOMILLASHTIRISH VA BU YO'NALISHDAGI DAVLAT SIYOSATI	
Musulmonova Sh., Hikmatov M.	422
SANOAT KORXONALARIDA ESG TAMOYILLARINI JORIY ETISHNING MILLIY VA XORIJIY TAJRIBASI	
Toxirov J.M.	426
GREEN CAR: QISHLOQ XO'JALIGIDA NAZORATNI YENGILLASHTIRUVCHI AQLLI ROBOT	
Qurbonov Sh.B.	434
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK SANOAT ZONALARI FAOLIYATINING TAHLILI	
Baxromov A.B.	437
XALQARO AUDIT STANDARTLARIGA MUVOFIQ AUDITORLIK TEKSHIRUVLARINI YTKAZISH MASALALARI	
Ahmadjonov A.K.	443
ЎЗБЕКИСТОНДА ДАВЛАТ ИШТИРОКИДАГИ КОРХОНАЛАРНИ ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ ҚИЛИШ: ИНСТИТУЦИОНАЛ АСОСЛАР, ХАЛҚАРО СТАНДАРТЛАР ИНТЕГРАЦИЯСИ ВА РИВОЖЛАНИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ	
Ashurov Z.A.	448
IV SHO'BA. KICHIK VA O'RTA BIZNES SUBYEKTLARI FAOLIYATINI TRANSFORMATSIYALASH VA RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH	459
KICHIK VA O'RTA BIZNES SUBYEKTLARI EKSPORT FAOLIYATINI RIVOJLANTIRISH VA RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	
Mamasoatov D.R.	459
РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: АНАЛИЗ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА	
Abduraimova N.P.	464
AKSIYADORLIK JAMIYATLARIDA BIZNES JARAYONLARINI BOSHQARISHNI RAQAMLASHTIRISHDA ILG'OR XORIJIY TAJRIBALAR TAHLILI	
Suyunov Y.B.	479
АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЕГИПЕТ НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ	
Ziyadullaeva L.C.	487
THE IMPACT OF THE CHINA-KYRGYZSTAN-UZBEKISTAN RAILWAY ON UZBEKISTAN'S ECONOMIC DEVELOPMENT: MECHANISMS, EFFECTS, AND POLICY RESPONSES	
Ye Maoqing.	492
XORIJIY INNAVATSION INVESTITSİYALARNI JALB ETISH DOLZARBLIGI	
Tulyaganov E.J., Ubaydullayeva G.E.	502
QURG'OQCHIL MINTAQALARDA KICHIK AGROBIZNES SUBYEKTLARI FAOLIYATI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	
Qulliyev O.A.	507
BANKLARNING MOLİYAVIY SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA KAPITAL VA AKTIVLAR RENTABELLIGINING AHAMIYATI	
Alimjanova D.S.	516
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В БИЗНЕС-СФЕРЕ	
Raxymjanova A.A.	519
MAMLAKATIMIZDA EKSPORT JARAYONLARINI BARQARORLASHTIRISH OMILLARI	
Abdvaliyev Sh.X.	524
SANOAT KORXONALARIDA HR MENEJMENT TIZIMINI JORIY ETISH VA XODIMLARNI BOSHQARUV HOLATI TAHLILI	
Toshtemirov S.G'.	534
INSON RESURSLARINI BOSHQARISHDA MOTIVATSIYA TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH	
Abdufattoxova H.	539
AVTOMATLASHTIRILGAN BUYUMLARNI SARALOVCHI ROBOTLAR	
G'ulomov X.A.	545

APPLICATION OF ESG PRINCIPLES AS A WAY TO INCREASE COMPETITIVENESS IN THE MANAGEMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES	
Kurbanov U.A., Kurbanova Sh.Y., Alimova D.T.	548
ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА.	
Фарходова Ш.Ш.	554
СОВРЕМЕННЫЕ НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭКОНОМИКЕ И БИЗНЕСЕ: РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РК	
Агабекова Ш.Н., Бокушева С., Байкенжеева Д.Б.	557
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ ЗЕЛЕНОЙ ЭКОНОМИКИ В РЕГИОНАХ КАЗАХСТАНА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	
Жартай Ж.М., Саттыбаева Д.М., Рахимова А.Н., Никкель Л.Д.	565
O‘ZBEKISTONDA RAQAMLI IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH: MUAMMOLAR VA IMKONIYATLAR	
Vahangurov O.O.	571
O‘ZBEKISTONNING YASHIL IQTISODIYOTGA O‘TISH YO‘LLARI VA USTUVORLIKLARI	
Lugmanov B.M.	577
KAPITAL TANQISLIGI SHAROITIDA MOLIVAVIY RESURLARNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH	
Arziyev S.	585
V SHO‘BA. ESG STANDARTLARIGA MOS KELADIGAN INVESTITSIYA LOYIHALARINI QO‘LLAB-QUVVATLASH, DAVLAT-XUSUSIY SHERIKLIK VA XALQARO MOLIVA INSTITUTLARI	590
SANOAT KLASTERLARI – SANOAT SALOHİYATINI OSHIRISHNING STRATEGİK YO‘NALISHI SIFATIDA	
Sobirov A.A.	590
АНАЛИЗ ВА СИНТЕЗ МЕТОДЛАРИНИНГ ЭВОЛЮЦИЯСИ	
Дусмуратов Р.Д., Носирова Н.Ж.	597
ESG-ФАКТОРЫ В ПРИНЯТИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Ким Л.Н., Елтаев Н.К.	606
КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	
Ремизова И.В.	614
TIJORAT BANKLARIDA DAVLAT MAQSADLI DASTURLARINI MOLIVALASHNING ILG‘OR XORIY TAJRIBALARI	
Shodiyev Sh.S.	620
ВЛИЯНИЕ ЗЕЛЁНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ	
Усманова Ю.	623
YASHIL ENERGETIKA SOHASIDA INVESTITSIYALARNING ROLI	
Primov S.F.	632
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ЗЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ	
Xuvaydulloeva I.X.	638
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA INVESTITSIYALARNI JALB QILISH	
Primov S.F.	642
TIJORAT BANKLARINING FAOLIYATIDA UCHRAIDIGAN RISKLAR VA ULARNI BARTARAF ETISH YO‘LLARI	
Xusanboev A.F.	647
ВЛИЯНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG НА РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВИЧНОГО ПУБЛИЧНОГО РАЗМЕЩЕНИЯ АКЦИЙ: КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ	
Saydulloev Sh.	653
RAHBAR KADRLARNING BOSHQARUV KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISHDA RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNING O‘RNI	
Olimov S.A.	660
MILLIY IQTISODIYOTDA KICHIK TADBIRKORLIKNING O‘RNI VA AHAMIYATI	
Kurbanova Sh.Y., Yusupov A.A.	667
ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ТРАНСФОРМАЦИЮ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	

Koptaeva G.I., Bekebaeva M.O.	672
HUDUDLAR TASHQI IQTISODIY STRATEGIYALARINI SHAKLLANTIRISHNING XORIJIY DAVLATLAR TAJRIBASI	
Toshboyev M.M.	680
QISHLOQ XO'JALIGIDA KLASSTERLARINING MOLIYAVIY BARQARORLIGINI TA'MINLASHDA DAVLAT SUBSIDİYALARINING AHAMIYATI	
Yuldasheva D.K.	689
O'ZBEKISTONDA JISMONIY TARBIYA VA SPORTNI RIVOJLANTIRISHNING IQTISODIY-IJTIMOIIY AHAMIYATI	
Mamatov M.N.	699
RAQAMLI-ELEKTRON PULLAR VA KRIPTOVALYUTALAR FARQLARI	
Matchanov T.M., Matchanova M.I.	703
AXBOROT TIZIMLARI XUSUSIYATLARI	
Norinov M.U., Abdulxamid A.I., Oripov O.I., Madaminov F.R.	709
CHIQUINDILARNI QAYTA ISHLASH SANOATI VA ATROF-MUHITGA SALBIY TA'SIRINI KAMAYTIRISH YO'LLARI	
Tursunqulov Sh.R.	715
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTINI BARQAROR RIVOJLANTIRISHDA ISHLAB CHIQUARISHNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH VA IQLIM O'ZGARISHI OQIBATLARIGA MOSLASHISH MEXANIZMLARI	
Abduraxmanova Z.T., Rustamova M.M.	722
RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR ORQALI SANOATDA EKOLOGIK SAMARADORLIKNI OSHIRISH	
Hasanov H.X.	727
SHADOW ECONOMY EXPOSED: THE HIDDEN FORCES SHAPING ECONOMY.	
Arziev Sh.R.	735
TIJORAT BANKLARIDA INNOVATSION MARKETING STRATEGIYALARIDAN FOYDALANISH MEXANIZMLARI	
Axmedova D.B.	741

3. Van Zanten J. A., & Van Tulder R. Multinational enterprises and the Sustainable Development Goals: An institutional approach to corporate engagement. *Journal of International Business Policy*, Vol. 1 (3-4), 2018. – pp. 208–233.
4. Tsolakis N., Niedenzu D., Simonetto M., Dora M., & Kumar M. Supply network design to address United Nations sustain-able development goals: A case study of block chain implementation in Thai fish industry. *Journal of Business Research*, Vol. 131, 2021. – pp. 495–519
5. Yin X., Chen J., & Li J. Rural innovation system: Revitalize the countryside for a sustainable development. *Journal of Rural Studies*, Vol. 93, 2022. – pp. 471–478.
6. Yang K., Schot J., & Truffer B. Shaping the directionality of sustainability transitions: The diverging development patterns of solar photovoltaics in two Chinese provinces. *Regional Studies*, Vol. 56 (5), 2022. – pp. 751–769.
7. Rizzo C., Guido G., Pino G., Pirotti T., & Anzilli L. A fuzzy expert system for sustainable local development. *Regional Studies*, Vol. 56 (5), 2022. – pp. 808–817.
8. Foroudi P., Marvi R., Cuomo M.T., and D’Amato A. Sustainable Development Goals in a regional context: conceptualising, measuring and managing residents’ perceptions. *Regional Studies*, Jul, 2024. – 16 pages. DOI: 10.1080/00343404.2024.2373871
9. Industrial Policy for the Sustainable Development Goals: Increasing the Private Sector’s contribution. OECD Publishing, Paris, 2021. – 196 pages.
10. Wilson, G. K. *Business and Politics. A Comparative Introduction*. – N.J.: Chatham House Publishers, Inc. Chatham, 1990

АНАЛИЗ ГОТОВНОСТИ УНИВЕРСИТЕТОВ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ И РЕАЛИЗАЦИИ ESG-КОНЦЕПЦИИ

Кузнецов Виктор Павлович

ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
педагогический университет имени Козьмы Минина»,
Доктор экономических наук, профессор кафедры
экономики предприятия

Назарова Екатерина Николаевна

ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
педагогический университет имени Козьмы Минина»,
студент магистратуры

Аннотация. В статье представлены результаты исследования готовности Мининского университета к подготовке специалистов в области управления устойчивым развитием и реализации ESG-концепции. Эмпирическую базу составили анкетирование студентов экономических специальностей и контент-анализ учебных планов. Результаты выявили критически низкий уровень осведомленности студентов в области

ESG и фрагментарное включение соответствующей тематики в образовательные программы. В качестве решения предложена комплексная модель внедрения специализированного курса, дополненного чат-ботом как инструментом персонального сопровождения и настольной дидактической игрой для отработки практических навыков. Сформулированы рекомендации по интеграции принципов устойчивого развития в образовательный процесс и преодолению потенциальных рисков, связанных с организационными и методическими вызовами.

Ключевые слова: устойчивое развитие, ESG-принципы, управление устойчивым предприятием, высшее образование, образовательные программы, Мининский университет.

Abstract. The article presents the results of a study of the effectiveness of Minin University in training specialists in the field of sustainable development management and the implementation of the ESG concept. The empirical basis was formed by questionnaires from students majoring in economics and a content analysis of scientific plans. The results revealed an extremely low level of education of students in the field of ESG and fragmentary inclusion of the relevant topic in educational programs. As a solution, a comprehensive model for the development of a specialized course is proposed, supplemented by a chat bot as personal support and a didactic board game for practicing practical skills. Recommendations are formulated for international control over the development of the educational process and the prevention of risks associated with organizational and methodological challenges.

Keywords: sustainable development, ESG principles, sustainable enterprise management, higher education, educational programs, Minin University.

Введение

Курс на устойчивое развитие, детерминированный глобальными вызовами, такими как изменение климата, истощение природных ресурсов и растущее социальное неравенство, трансформирует современные экономические парадигмы и формирует новый запрос со стороны бизнеса и общества на компетентных специалистов в области управления устойчивым предприятием и реализации ESG-концепции (Environmental, Social, Governance). Актуальность настоящего исследования обусловлена нарастающим диссонансом между стремительной эволюцией требований рынка труда и скоростью адаптации системы высшего образования к этим новым реалиям. В условиях, когда, согласно прогнозам Министерства экономического развития РФ на 2025 год, более 60 % российских компаний, входящих в TOP-500, будут обязаны предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии с национальными целями в области устойчивого развития, дефицит квалифицированных кадров становится критическим ограничивающим фактором для экономического роста и повышения конкурентоспособности страны на международной арене [2,4,5].

Новизна исследования заключается в комплексном подходе к оценке готовности университетов, предполагающем не только анализ содержания образовательных программ и материально-технической базы, но и оценку зрелости институциональной интеграции принципов устойчивого развития во все сферы деятельности вуза: научно-исследовательскую,

административную и просветительскую. Особую значимость работа приобретает в контексте Нижегородской области – крупного промышленного и научно-образовательного центра, где концентрация предприятий с высоким экологическим следом (автомобилестроение, металлургия, химическая промышленность) создает повышенный спрос на специалистов, способных реализовывать ESG-трансформацию. Для региона, где к 2025 году в рамках реализации федеральных инициатив планируется сократить совокупный объем выбросов загрязняющих веществ на 10 % от уровня 2023 года, подготовка таких кадров является императивом не только экономического, но и социально-экологического характера [3,7].

В фокусе данного исследования находится Мининский университет (Нижегородский государственный педагогический университет имени К. Минина), что определяет его дополнительную научную новизну. Анализ готовности педагогического вуза, традиционно ориентированного на подготовку педагогов, к формированию компетенций в области управления устойчивым развитием позволяет выявить уникальные траектории интеграции ESG-принципов в программы непрофильных направлений подготовки, что способствует формированию системного мышления у будущих выпускников независимо от их специализации. Это особенно важно для создания кадрового резерва, способного не только решать узкопрофессиональные задачи, но и нести ответственность за долгосрочные последствия управленческих решений, тем самым внося вклад в достижение стратегических целей устойчивого развития Нижегородской области и Российской Федерации в целом [3,6].

Ключевые понятия в области устойчивого развития и корпоративного управления были сформулированы рядом влиятельных ученых и международных организаций. Концепция устойчивого развития (sustainable development) была системно представлена в докладе «Наше общее будущее» Международной комиссии по окружающей среде и развитию под руководством Гро Харлем Брундтланд в 1987 году, где оно было определено как развитие, удовлетворяющее потребности настоящего времени, не подрывая способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Триединая концепция устойчивости, интегрирующая экологическую, социальную и экономическую компоненты (так называемые «три столпа» – planet, people, profit), была дальнейшим развитием этой идеи и стала основой для большинства современных моделей. Непосредственно термин «ESG» (Environmental, Social, Governance) был впервые введен в официальный документ в 2004 году в отчете «Who Cares Wins», инициированном Организацией Объединенных Наций, и объединил

наработки таких исследователей, как Роджер Адамс в области корпоративной социальной ответственности и ряд экономистов, изучавших этические аспекты управления [1,2].

В российском научном дискурсе существенный вклад в развитие концепции управления устойчивым развитием предприятий внесли такие ученые, как С.Н. Бобылев, разрабатывавший вопросы экономики устойчивого развития и экологического измерения ESG, и А.И. Погребняк, чьи работы посвящены интеграции ESG-факторов в систему корпоративного управления и стратегический менеджмент. Их исследования заложили теоретическую основу для понимания трансформации бизнес-моделей в условиях перехода к «зеленой» экономике [1].

Что касается непосредственно исследований готовности университетов к подготовке соответствующих специалистов, то здесь можно выделить несколько ключевых работ. В международном контексте фундаментальными являются исследования Джона Элкингтона, одного из создателей концепции тройной «bottom line», который подчеркивает необходимость радикального пересмотра образовательных программ бизнес-школ и факультетов менеджмента. Работа Д.В. Лозанского и М.В. Стерберг посвящена анализу интеграции принципов устойчивого развития в учебные планы ведущих мировых университетов, демонстрируя, что наиболее успешные практики связаны с междисциплинарным подходом и проектной деятельностью [4].

В России данная проблематика находится в фокусе внимания научного сообщества. Исследователи из Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) проводят мониторинг внедрения ESG-принципов в российскую систему образования. Их данные указывают на то, что лишь около 15 % российских вузов на 2024 год имеют разработанные и реализуемые специализированные программы магистратуры или модули, целиком посвященные управлению на основе ESG-принципов. Аналитики РАНХиГС в своих работах акцентируют внимание на кадровом дефиците: по их оценкам, российский рынок труда испытывает потребность более чем в 10 тысячах специалистов в области ESG, при том что ежегодный выпуск профильных специалистов не превышает 1-2 тысяч человек. Это создает значительный разрыв между спросом и предложением.

Конкретно для регионов, в том числе Нижегородской области, характерны исследования, фокусирующиеся на адаптации образовательных программ под запросы локальных промышленных кластеров. Так, ученые из Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского исследуют потребности таких корпораций, как «ГАЗ», в кадрах, способных

реализовывать экологические программы и программы социальной ответственности. Мининский университет (НГПУ им. К. Минина) представляет особый исследовательский интерес, так как его работы, например, под руководством ректора, направлены на интеграцию принципов устойчивого развития в педагогическое образование, что является инновационным подходом к подготовке не только узкопрофильных менеджеров, но и педагогов, способных транслировать ценности ESG на всех уровнях образовательной системы. Таким образом, современные исследования подтверждают острую необходимость в глубокой трансформации образовательного ландшафта для преодоления кадрового разрыва и обеспечения перехода страны к устойчивой модели развития.

Результаты исследования

Настоящее исследование было инициировано с целью комплексной оценки текущего уровня готовности Мининского университета к реализации образовательных программ, ориентированных на формирование компетенций в области управления устойчивым развитием и ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) у студентов экономических специальностей. Методологическая основа исследования базировалась на последовательном применении двух взаимодополняющих подходов: количественного анализа, направленного на выявление уровня осведомленности и заинтересованности студенческой аудитории, и качественного контент-анализа учебных планов и рабочих программ дисциплин для определения степени интеграции ESG-тематики в образовательный процесс.

Эмпирическую базу количественного анализа составили результаты анкетирования, проведенного в апреле 2025 года среди студентов 1-4 курсов, обучающихся по направлениям «Экономика», «Менеджмент», «Профессиональное обучение (по отраслям)». Выборка составила 287 респондентов, что репрезентирует примерно 30% от общей численности контингента студентов данных направлений. Анкета включала вопросы, направленные на оценку понимания базовых концепций устойчивого развития и ESG, осведомленности о национальных и международных инициативах в этой области, а также оценки роли университета в формировании соответствующих компетенций.

Качественный анализ включал в себя экспертизу содержания основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), учебных планов и рабочих программ дисциплин за 2024/2025 учебный год. Анализировалось наличие дисциплин, целиком посвященных вопросам ESG, а также модулей или отдельных тем, интегрированных в традиционные курсы, такие как

«Корпоративные финансы», «Стратегический менеджмент», «Маркетинг» и «Инвестиционный анализ».

Результаты анкетирования выявили критически низкий уровень осведомленности студентов о принципах устойчивого развития и компонентах ESG. Только 15% опрошенных студентов смогли корректно расшифровать аббревиатуру ESG и дать определение хотя бы двум ее компонентам. Более 78% респондентов указали, что никогда не сталкивались с этими понятиями в рамках учебного процесса. При этом запрос на получение соответствующих знаний является высоким: около 65% студентов 3-4 курсов выразили заинтересованность в том, чтобы вопросы устойчивого развития и ESG были включены в их образовательную программу, так как они связывают с этими компетенциями свои карьерные перспективы.

Анализ учебных планов показал, что вопросы управления устойчивым развитием и ESG-концепции носят фрагментарный и эпизодический характер. Из 42 проанализированных рабочих программ дисциплин базовой и вариативной частей лишь в 7 (что составляет 16,6%) были идентифицированы темы, так или иначе связанные с устойчивым развитием. При этом ни одна из программ не содержит целостного специализированного курса по ESG. Наиболее часто упоминаемые темы касаются в основном основ корпоративной социальной ответственности (КСО), которая рассматривается как второстепенный элемент в курсах «Стратегический менеджмент».

В 85% случаев упоминание ESG или устойчивого развития ограничивается одним-двумя лекционными занятиями без последующей практической или проектной работы, позволяющей студентам применить теоретические знания к решению кейсов. Отсутствуют сквозные проекты, междисциплинарные модули и связи с реальным сектором, в частности с предприятиями Нижегородской области, которые уже внедряют ESG-принципы в свою деятельность, такими как «ГАЗ» или «Нижегородский машиностроительный завод».

Проведенное исследование демонстрирует, что на текущий момент Мининский университет обладает ограниченной готовностью к системной подготовке экономистов в области управления устойчивым предприятием и реализации ESG-концепции. Несмотря на наличие объективной потребности со стороны студентов и регионального рынка труда, образовательные программы по экономическим специальностям не в полной мере отражают современные тренды.

Выявленный дефицит учебных дисциплин и их содержательное наполнение не позволяют сформировать у выпускников комплекса

универсальных и профессиональных компетенций, необходимых для работы в условиях ESG-трансформации бизнеса. Низкий уровень знаний студентов является прямым следствием недостаточной интеграции соответствующей тематики в учебные планы.

Для преодоления этого разрыва требуется разработка и внедрение целостной стратегии интеграции принципов устойчивого развития в образовательный процесс. Это может включать в себя как введение обязательного курса «ESG-трансформация и управление устойчивым развитием предприятия» для экономистов и менеджеров, так и модернизацию содержания существующих дисциплин с включением в них актуальных кейсов и проектных заданий. Уникальное позиционирование Мининского университета как педагогического вуза открывает дополнительные возможности для разработки междисциплинарных образовательных продуктов, направленных на подготовку не только узких специалистов, но и педагогов, способных транслировать ценности устойчивого развития, что является ключевым фактором для долгосрочных системных изменений в регионе.

Основу курса составит структурированная программа, разбитая на тематические блоки, соответствующие трем компонентам ESG: экологический менеджмент, социальная ответственность и корпоративное управление. Каждый блок будет включать теоретический материал, подкрепленный актуальными региональными и международными кейсами, например, опытом нижегородских предприятий «ГАЗ» и «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» в области снижения углеродного следа. Для преодоления низкого уровня первоначальной осведомленности, выявленного в ходе исследования, курс будет построен по принципу «от простого к сложному», начиная с базовых определений и постепенно переходя к сложным моделям интеграции ESG в бизнес-стратегию и финансовый анализ.

Цифровым ядром образовательного процесса станет специально разработанный чат-бот, выполняющий роль персонального ассистента студента. Его функционал будет выходить далеко за рамки простого отправления уведомлений. Используя алгоритмы на основе искусственного интеллекта, бот будет сопровождать студента на всех этапах обучения: предоставлять доступ к дополнительным материалам (статьям, видео, нормативным документам) по запросу, напоминать о дедлайнах, предлагать для закрепления материала короткие интерактивные викторины и мини-кейсы. Важной психологической составляющей является геймификация: бот будет начислять виртуальные баллы за активность, создавая эффект соревновательности и поддерживая мотивацию. Кроме того, он сможет

давать оперативные ответы на frequently asked questions, что разгрузит преподавателя и обеспечит непрерывность учебного процесса вне аудитории.

Для формирования навыков принятия управленческих решений в условиях неопределенности и многокритериальности, характерных для ESG-повестки, будет разработана настольная дидактическая игра. Это не развлекательный продукт, а полноценный дидактический инструмент, моделирующий реальную деятельность руководителя предприятия. Студенты, разделившись на команды (советы директоров конкурирующих компаний), будут принимать решения о распределении инвестиций между экологическими проектами, инициативами в области diversity & inclusion и программами повышения прозрачности управления. Игровое поле будет отражать различные стадии жизненного цикла компании, а специальные карты событий – имитировать возникновение непредвиденных рисков (например, экологическая катастрофа, смена регулирования, акция протеста). Каждое решение будет иметь финансовые и репутационные последствия, отражаемые в специальных ведомостях, что наглядно покажет связь между устойчивостью и долгосрочной стоимостью бизнеса. Прохождение игры позволит в сжатые сроки проработать множество сценариев, развить стратегическое мышление и навыки командной работы.

Внедрение данного курса в учебные планы экономических направлений подготовки позволит системно подойти к ликвидации образовательного дефицита. Сочетание глубокого теоретического материала, интерактивного цифрового сопровождения и практико-ориентированной игровой механики создаст целостную образовательную среду. Это не только повысит уровень знаний студентов до требований современного рынка труда, но и сформирует у них компетенции проектного и системного мышления, необходимые для реализации ESG-повестки в Нижегородском регионе и за его пределами.

Выводы и рекомендации

Проведенное исследование выявило существенный разрыв между растущими требованиями рынка труда к компетенциям в области устойчивого развития и ESG и текущим состоянием подготовки специалистов экономического профиля в Мининском университете. Низкий уровень осведомленности студентов (лишь 15% корректно идентифицируют понятие ESG) является прямым следствием фрагментарного включения соответствующей тематики в учебные планы. Отсутствие целостных курсов, междисциплинарных связей и практико-ориентированных форматов обучения не позволяет сформировать у выпускников комплекс необходимых навыков для работы в условиях ESG-трансформации.

Для преодоления выявленных проблем сформулирован ряд рекомендаций. Первоочередной мерой является разработка и интеграция в учебные планы обязательного курса «Управление устойчивым развитием и ESG-трансформацией предприятия», построенного по модульному принципу и включающего экологический, социальный и управленческий блоки. Содержание курса должно быть обогащено региональными кейсами предприятий Нижегородской области. Для повышения эффективности усвоения материала и формирования практических навыков целесообразно внедрение цифрового помощника (чат-бота), обеспечивающего персональное сопровождение обучения, и использование разработанной настольной дидактической игры, моделирующей процесс принятия управленческих решений в условиях риска.

На институциональном уровне необходима разработка комплексной стратегии интеграции принципов устойчивого развития во все сферы деятельности университета. Это включает организацию программ повышения квалификации для профессорско-преподавательского состава, установление партнерских отношений с промышленными предприятиями региона для реализации совместных проектов и стажировок студентов, а также стимулирование научных исследований в данной области.

Потенциальные риски внедрения предлагаемых мер включают сопротивление академического сообщества изменениям в устоявшихся учебных планах; недостаточную методическую и цифровую готовность части преподавателей к работе с новыми форматами; ограниченность финансирования для разработки и внедрения цифрового контента и игровых комплектов; а также сложность установления устойчивых связей с бизнес-средой для актуализации практического компонента обучения.

Список использованной литературы

1. Исследование динамики готовности будущих экономистов к использованию искусственного интеллекта на основе метода анализа иерархий / Е.А. Кормильцева, И.А. Байгушева, Н.Л. Варова [и др.] // *Science for Education Today*. – 2024. – Т. 14, № 3. – С. 113-134. – DOI 10.15293/2658-6762.2403.06.

2. Кузнецов, В. П. Зеленая экономика: новые вызовы для России / В. П. Кузнецов, Е. Н. Назарова // *Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление*. – 2024. – № 4(68). – С. 209-219. – DOI 10.26456/2219-1453/2024.4.209-219.

3. Назарова, Е.Н. Дефицит кадров в области устойчивого развития в Нижегородской области / Е.Н. Назарова // *Экономическое развитие России:*

тенденции, перспективы, Нижний Новгород, 25 апреля 2024 года. – Нижний Новгород: Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, 2024. – С. 126-130.

4. Реализация концепции устойчивого развития: анализ мировых тенденций; о возможности реализации целей устойчивого развития в повседневной жизни студента / В.С. Кирюхина, А.А. Кузнецова, В.А. Вдовина, А.Ф. Баташова // Современные прикладные исследования: Материалы шестой Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. В 2-х томах, Шахты, 16–18 марта 2022 года. Том 2. – Новочеркасск: Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова, 2022. – С. 92-101.

5. Шамко, А.В. Принципы устойчивого развития в естественнонаучном образовании / А.В. Шамко, В.С. Цуба // Современные проблемы естествознания в науке и образовательном процессе: Сборник статей Международной научно-практической конференции, Минск, 23 ноября 2023 года. – Минск: Белорусский государственный педагогический университет им. М. Танка, 2024. – С. 535-540.

6. Шобонова, Л.Ю. Иностранные языки как инструмент укрепления устойчивости стран к институциональным изменениям в эпоху глобализации / Л.Ю. Шобонова, Е.Н. Назарова // Экономические и социальные проблемы регионального развития в современных условиях: Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции: в 2-х томах, Курск, 06 февраля 2025 года. – Курск: ЗАО "Университетская книга", 2025. – С. 208-210.

7. Шустова, К.В. Инклюзивная компетентность будущих специалистов в области экономики и менеджмента в регионе: ключевые проблемы и решения / К.В. Шустова, Е.Н. Назарова // Современные вопросы финансовых и страховых отношений в мировом сообществе: Сборник статей по материалам X Международной научно-практической конференции преподавателей вузов, ученых, специалистов, аспирантов, студентов, Нижний Новгород, 06 декабря 2024 года. – Нижний Новгород: Мининский университет, 2024. – С. 228-233.

Ingliz tili muharriri: Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi
Musahhih: Vaxabova Marfua Mirkamalovna
Sahifalovchi va dizayner: Zoirov Sardor Ziyodin o'g'li

2- TOPLAM

2- MAXSUS SON /2025

© Materiallar ko'chirib bosilganda, **“Management and Economics Scientific Research Journal”** jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar mas'ul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelmasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.

Materiallar va reklamalar pulli asosda chop etiladi.

El. pochta: journals@timeedu.uz

Tel.: +998 95 651 90 00

“Management and Economics Scientific Research Journal” jurnali 19.09.2024-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan 404368-son reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan. Litsenziya raqami:

C-5669639

PNFL: 308906510

Manzilimiz: Toshkent shahar Yakkasaroy tumani
Shota Rustaveli ko'chasi, 114