

ESG PRINCIPLES - A DRIVER OF SUSTAINABLE REGIONAL DEVELOPMENT AND BUSINESS TRANSFORMATION

INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE

COLLECTION OF SCIENTIFIC ARTICLES

 <https://timeedu.uz/>

 24.10.2025 y.

2-TO'PLAM
2-MAXSUS SON/2025



“ESG tamoyillari – hududlarni barqaror rivojlantirish va biznesni transformatsiyalash drayveri” mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy anjumani ilmiy maqolalar va tezislar to‘plami. -T.: TMII, 2025. – 752 bet.

Ushbu to‘plamda mamlakatimizda iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish, ishlab chiqarishni diversifikatsiya qilish, iqlim o‘zgarishi oqibatlariga moslashish va ularni yumshatish, tabiiy resurslardan foydalanish samaradorligini oshirish, ESG tamoyillari asosida hududlar va sanoat korxonalarining barqaror rivojlanishini ta’minlash, hududlarda “yashil” iqtisodiyotni qo‘llab-quvvatlashning samarali iqtisodiy mexanizmlarini joriy qilish, yirik va o‘rta biznes korxonalari faoliyatini transformatsiyalash va raqobatbardoshligini oshirish, sanoat korxonalarida chiqindilarni boshqarish va sirkulyar iqtisodiyotni rivojlantirish, “yashil” texnologiyalar, sun’iy intellekt asosida atrof-muhitni muhofaza qilish, raqamli iqtisodiyot sharoitida mavjud sanoat ishlab chiqarishni raqamli transformatsiya qilish jarayonlarini jadallashtirish orqali ishlab chiqarish sanoatini “drayver” sohaga aylantirish istiqbollari hamda barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashning turli yo‘nalishlariga bag‘ishlangan ilmiy tadqiqot materiallari keltirilgan.

To‘plamda keltirilgan materiallarning mazmuni, undagi statistik ma’lumotlar va keltirilgan huquqiy-me’yoriy xujjatlarning haqqoniyligi, tanqidiy fikr-mulohazalar va takliflarga mualliflarning o‘zlari mas’uldirlar.

Сборник научных статей и тезисов Международной научно-практической конференции на тему «Принципы ESG – драйвер устойчивого развития регионов и трансформации бизнеса». – Т.: ТМII, 2025. – 752 с.

В сборнике представлены материалы научных исследований, посвященные устойчивому экономическому развитию нашей страны, диверсификации производства, адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, повышению эффективности природопользования, обеспечению устойчивого развития регионов и промышленных предприятий на основе принципов ESG, внедрению эффективных экономических механизмов поддержки «зеленой» экономики в регионах, трансформации деятельности крупного и среднего бизнеса и повышению его конкурентоспособности, управлению отходами и развитию циклической экономики на промышленных предприятиях, охране окружающей среды на основе «зеленых» технологий, искусственному интеллекту, перспективам превращения обрабатывающей промышленности в «драйверную» отрасль за счет ускорения процессов цифровой трансформации действующего промышленного производства в условиях цифровой экономики, а также различным направлениям обеспечения устойчивого экономического роста.

Авторы сами несут ответственность за содержание представленных в сборнике материалов, достоверность содержащихся в нем статистических данных и представленных нормативно-правовых документов, а также за критические высказывания и предложения.

Tahrir hay’ati: i.f.n., dotsent Sh.K. Narbayev

i.f.n., professor I.S. Xotamov

i.f.d., professor Sh.I. Alibekov

i.f.d., professor V.P. Kuznetsov

i.f.f.d., dotsent N. Nosirova

i.f.f.d., dotsent D. Mamasoatov

assis. G. Axmedova

assis. A. Qudratxo‘jayev

Taqrizchilar: i.f.d., professor N.M. Maxmudov

i.f.d., professor A.A. Yadgarov

KIRISH SO‘ZI

ASSALOMU ALAYKUM, HURMATLI XALQARO ANJUMAN ISHTIROKCHILARI, AZIZ MEHMONLAR!

Sizlarni Toshkent menejment va iqtisodiyot instituti hamda O‘zbekiston Ekologik Partiyasi Markaziy kengashi tomonidan tashkil etilayotgan mazkur Xalqaro ilmiy-amaliy anjumanda qutlashdan mamnunmiz!

Qadrli anjuman ishtirokchilari, bugun biz “ESG tamoyillari – hududlarni barqaror rivojlantirish va biznesni transformatsiyalash drayveri” mavzusida Xalqaro ilmiy-amaliy anjuman o‘tkazmoqdamiz. Bugungi anjumanning asosiy maqsadi mamlakatimizda iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish, ishlab chiqarishni diversifikatsiya qilish, iqlim o‘zgarishi oqibatlariga moslashish va ularni yumshatish, tabiiy resurslardan foydalanish samaradorligini oshirish, ESG tamoyillari asosida hududlar va sanoat korxonalarining barqaror rivojlanishini ta’minlash, hududlarda “yashil” iqtisodiyotni qo‘llab-quvvatlashning samarali iqtisodiy mexanizmlarini joriy qilish, yirik va o‘rta biznes korxonalari faoliyatini transformatsiyalash va raqobatbardoshligini oshirish, sanoat korxonalarida chiqindilarni boshqarish va sirkulyar iqtisodiyotni rivojlantirish, “yashil” texnologiyalar, sun’iy intellekt asosida atrof-muhitni muhofaza qilish masalalari bo‘yicha amalga oshirilayotgan ishlar, mavjud muammolar va ularni bartaraf etish yo‘llarini chiqur tahlil qilgan holda ilmiy amaliy takliflar ishlab chiqishdan iborat.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti tomonidan imzolangan qaror va farmonlar, Vazirlar Mahkamasi qarorlari, amalga oshirilayotgan islohotlar ushbu anjuman mavzusining naqadar dolzarbligini anglatadi. Yurtboshimiz tomonidan 2025-yilni “Atrof-muhitni asrash va “yashil” iqtisodiyot yili” deb nomlanishi hamda ushbu yo‘nalishda qabul qilingan Davlat dasturida belgilangan vazifalarning ijrosini ta’minlashda ma’lum ma’noda anjumanning ham o‘z hissasi bo‘ladi deb umid qilamiz.

Anjuman natijalaridan kutilayotgan ilmiy, ijtimoiy va iqtisodiy samaradorlik quyidagilarda o‘z ifodasini topadi:

Ilmiy samaradorlik – anjumandan kutilayotgan ilmiy-amaliy natija mamlakatimiz hududlarida barqaror iqtisodiy rivojlanishni ta’minlash, sanoat korxonalarining atrof-muhitga bo‘lgan e’tiborini yanada kuchaytirish, biznes strategiyalarini takomillashtirish, shu bilan birga hududlar darajasida barqaror rivojlanishni amalga oshirish darajasini tahlil qilish, “atrof-muhit, jamiyat, boshqaruv” (ESG) tamoyillariga mos holda faoliyat ko‘rsatishlariga erishishning ustuvor yo‘nalishlarini tahliliy o‘rganish asosida olingan natijalarni umumlashtirib ilmiy asoslangan taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Ijtimoiy samaradorlik – muhokama qilinadigan masalalarning har birida ijtimoiy samara alohida o‘rin egallaydi. Chunki ESG-tamoyillarining asosiy xususiyati ham ijtimoiy sohaga yuqori darajada e’tibor qaratilishidadir. Shu jihatdan ijtimoiy samarani iqtisodiy jihatdan baholash, bu yo‘nalishda mavjud amaliyotlarni ilmiy tahlil qilishning konseptual yondashuvlarini ishlab chiqishga, hududlarda va biznes sohasida izchil islohotlarni amalga oshirish orqali jamiyatni rivojlantirish, aholining turmush darajasini yaxshilash, barqaror daromad manbalarini shakllantirish, tabiiy resurslar tejamkorligiga erishish asosida kelajak avlod uchun zahiralarini saqlab qolish, aholini ijtimoiy himoya qilish tizimini takomillashtirishga xizmat qiladi.

Iqtisodiy samaradorlik - iqtisodiy faoliyatning faol ishtirokchilaridan biri ishlab chiqarish korxonalaridir, ular tomonidan mahsulot ishlab chiqarish jarayonida sezilarli darajada uglerod izi qoldiriladi. Shaffof va ekologik toza ma’lumotlarni taqdim etish atrof-

muhitni muhofaza qilish qonunchiligiga rioya qilish uchun zarurdir. Iqtisodiy samaradorlik jihatidan mavzu doirasida muhokama qilinadigan har bir masala katta ahamiyatga ega. Birinchidan, sohada qonunchilik bazasini mustahkamlash; ikkinchidan, korxonalarda ESG tamoyillarini joriy yetishning iqtisodiy samaradorligini baholash uslubiyotini ishlab chiqish; uchinchidan, hududlarning barqaror rivojlanishi uchun mavjud salohiyatini baholash va shu asosda sohalarni diversifikatsiya qilish imkoniyatining vujudga kelishi, to'rtinchidan, korxona va tarmoqlarni rivojlantirishda "yashil" investitsiyalarni jalb qilish hamda ulardan samarali foydalanishga keng yo'l ochiladi.

Albatta bunday o'zgarishlar, texnologik taraqqiyotga hamohang ravishda, qo'shimcha imkoniyatlarni ochishga va rivojlanishning yangi strategiyalarini ishlab chiqishga keng imkoniyatlar yaratmoqda.

Lekin shu bilan bir qatorda, iqtisodiyotni raqamlashtirish va bunday sharoitda biznesni rivojlantirish jarayonlarida, o'ziga xos muammolar va turli savollar ham yuzaga kelmoqda.

Bunday masalalarni o'rganib, uning yechimlarini topish uchun Toshkent menejment va iqtisodiyot institutining professor-o'qituvchilari tomonidan ham turli ilmiy tadqiqotlarni olib borish yo'lga qo'yilgan. Ularning tadqiqotlari natijalaridan - o'quv jarayonlarida, ta'lim sifatini oshirish maqsadlarida, keng foydalaniladi.

Bu o'z navbatida, institutda menejment, iqtisodiyot va axborot texnologiyalari sohalarida tayyorlanadigan malakali mutaxassislarning nafaqat nazariy bilimlarini, balki amaliy ko'nikmalarini ham oshirishga hizmat qiladi.

Bundan tashqari, institutda innovatsion dasturlar va loyihalar orqali talabalarni yangi texnologiyalar bilan tanishtirish, ularda raqamli iqtisodiyot va global biznes muhitida raqobatbardosh bo'lish uchun zarur bo'lgan ko'nikmalarni shakllantirishga yordam beradi.

Xalqaro ilmiy-amaliy anjumanni o'tkazishda hamkorlik qilayotgan O'zbekiston Ekologik Partiyasi Markaziy kengashiga, anjumanda ishtirok etayotgan O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Energetika vazirligi, BMT ning UNDP loyihasi vakillariga, Federal davlat byudjeti oliy ta'lim muassasasi Kozma Minin nomidagi Nijniy Novgorod davlat pedagogika universiteti, Umumrossiya davlat adliya universitetining (VGUYU) Shimoliy-Kavkaz instituti (filiali), Umumrossiya davlat adliya universitetining (VGUYU) Rostov instituti (filiali), Kazpotrebsoyuz Karaganda universiteti, Kyungdong Universiteti (Koreya Respublikasi), tashkilot va korxonalarining mutaxassislari, xorijiy va mahalliy iqtisodchi olimlarga o'z minnatdorchiligimizni izhor qilamiz.

Bugun sizlarning e'tiboringizga taqdim etiladigan taqdimotlar va fikrlar - bizni zamonaviy iqtisodiyotning yangi talablariga mos keladigan biznes modellarni yaratishga ilhomlantiradi.

Biz bu jarayonda, o'z tajribamizni almashish va birgalikda muammolarni hal qilish uchun yangi g'oyalarni kashf etishni maqsad qilamiz.

Umid qilamanki, anjumanimiz samarali va foydali bo'ladi.

Har biringizning ishtirokingiz va hissangiz bu jarayonda juda muhim.

Keling, birgalikda yangiliklarga ochiq bo'lib, innovatsion yechimlarni izlaylik!

Bugungi anjuman ishiga va unda ishtirok etayotgan barcha ishtirokchilarning ilmiy-ijodiy faoliyatlariga ulkan muvaffaqiyatlar tilaymiz!

Toshkent menejment va iqtisodiyot instituti rektori

X. Axmedov

MUNDARIJA / ОГЛАВЛЕНИЕ

I SHO‘BA. IQTISODIYOTNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH, ISHLAB CHIQRISHNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH, IQLIM O‘ZGARISHI OQIBATLARIGA MOSLASHISH VA ULARNI YUMSHATISH, TABIIY RESURLARDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH.....	11
HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH DASTURLARINI XALQARO STANDARTLAR TIZIMIGA MOSLASHTIRISH IMKONIYATLARI	
Abdulloyev A.J., N.K.Sharapova	11
АНАЛИЗ ГОТОВНОСТИ УНИВЕРСИТЕТОВ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ И РЕАЛИЗАЦИИ ESG-КОНЦЕПЦИИ	
Кузнецов В.П., Назарова Е.Н.	23
ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ КОНТРОЛЬ КАК МЕТОД ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	
Алибеков Ш.И.	33
ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИ ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ТАРКИБИНИ БОЗОР КОНЪЮНКТУРАСИ ЎЗГАРИШИГА МОС ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ ИЛМИЙ-НАЗАРИЙ АСОСЛАРИ	
Чариев К.А., Абдулазизов Ш.А.	37
BARQAROR RIVOJLANISHDA YASHIL ENERGIYA TEXNOLOGIYALARINING AHAMIYATI	
Asamxodjayeva S.Sh.	48
BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH JARAYONIDA RAQAMLI BANK XIZMATLARINI KENGAYTIRISH ISTIQBOLLARI	
Meyliqulov Sh.X.	56
МЕХАНИЗМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ В КОМПАНИЯХ	
Киясов Б.Н.	60
РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КРІ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	
Ўқбар Айдын	66
TO‘QIMACHILIK KORXONALARIDA INNOVATSION XATARLARNI BOSHQARISH VA HUDUDIY “YASHIL” IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH MEKANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH	
Rashidov J.X.	72
“QURILISH SOHASI FAOLIYATIDA RAQAMLI TRANSFORMATSIYA JARAYONLARINI TAKOMILLASHTIRISH”	
Alimov O.S.	82
O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTINI MAKROIQTISODIY BARQAROR RIVOJLANTIRISH TANHILI	
Nazirova S.X.	89
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОИЗВОДСТВА ОДЕЖДЫ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	
Ахмедова Г.А.	99
ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «ГРУППА ГАЗ»	
Лаврентьева Е.В., Пахомичева А.С.	107
БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ	
Лаврентьева Е.В., Султанова Л.Л.	113
ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ ESG – СТАНДАРТОВ	
Набоков В.И., Некрасов К.В.	121
ЎЗБЕКИСТОНДА КИРУВЧИ ТУРИЗМНИ БАРҚАРОР РИВОЖЛАНТИРИШДА АУТСОРСИНГ ХИЗМАТЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ ЗАРУРАТИ	
Рискулов Р.Б.	125
KORXONADA BREND EKOTIZIMINI SHAKLLANTIRISHNING ILMIY-USLUBIY JIHATLARI	
Sa’dulloyev H.I.	134

RAQAMLI IQTISODIYOTNING MAMLAKAT IQTISODIY RIVOJLANISHIGA TA’SIRI VA “RAQAMLI O‘ZBEKISTON – 2030” STRATEGIYASINI AMALGA OSHIRISHDAN KUTILAYOTGAN NATIJALAR TAHLILI	
Sharipova Sh.B.	140
O‘ZBEKISTONDA KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI	
Sharipov I.B.	147
РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕРРИТОРИИ ДЕХКАНСКИХ ХОЗЯЙСТВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ГЕОИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ	
Ашуров А.Ф.	155
II SHO’BA. “YASHIL” TEXNOLOGIYALAR, SUN’IY INTELEKT VA ENG YAXSHI TEXNOLOGIYALAR (BAT) ASOSIDA ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISH	164
OLIY TA’LIM MUASSASALARIDA INNOVATSION MENEJMENTNI RIVOJLANTIRISH: RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNI INTEGRATSIYA QILISH YO’LLARI	
Yuldashev I.B.	164
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «УНИВЕРСИТЕТ 4.0»: ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО ПЕРЕХОДА	
Кузнецова С.Н., Цыбуцинина И.Е., Фролов Ю.С., Горев Н.А.	168
SUN’IY INTELEKT VA REAL VAQT TIZIMLARI ASOSIDA HUDUDIY AVTOMOBIL YO’LLARI MUHANDISLIK INSHOATLARINI LOYIHALASH JARAYONINI MODELLASHTIRISH	
Norinov M.U., Zikrayev A.A.	177
REAL VAQT TIZIMLARI VA SUN’IY INTELEKT ASOSIDA EKOLOGIK MONITORINGNI AVTOMATLASHTIRISHNING ILMIY-ASOSIY YO’NALISHLARI	
Ergashev O.M.	186
ИКЛИМ ЎЗГАРИШЛАРИ ШАРОИТИДА АГРАР СОҲАНИ БАРҚАРОР РИВОЖЛАНТИРИШДА СУҒУРТА МЕХАНИЗМИНИНГ РОЛИ	
Вахобов А.Р.	195
ИНСОН ВА АТРОФ-МУҲИТ УЙҒУНЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШ ЙЎЛЛАРИ.	
Йўлдошев Н.Қ.	202
SUN’IY INTELEKTDAN ATROF-MUHITNI MUHOFAZALASHDA FOYDALANISH	
Nasriddinov I.X., Tulyaganov E.J.	209
O‘ZBEKISTONDA KO‘ZI OJIZ SHAXSLARNING IQTISODIY FAOLLIGINI OSHIRISHDA INNOVATSION YONDASHUVLAR VA TEXNOLOGIK IMKONIYATLAR	
Isayev K.A., Qurbanov A.G‘.	215
ЧОРВАЧИЛИК ХЎЖАЛИКЛАРИ ВА УЛАРГА ХИЗМАТ КЎРСАТУВЧИ СУБЪЕКТЛАР ЎРТАСИДА КООПЕРАЦИЯ МУНОСАБАТЛАРИНИ ТАШКИЛ ЭТИШНИНГ АҲАМИЯТИ	
Худайбердиев Ў.Э.	221
RAQAMLI TRANSFORMATSIYA TIZIMI RIVOJLANISHI SHAROITIDA BIZNESNI BOSHQARISH VA TASHKIL QILISH	
Kambarova Sh.M.	228
BARQAROR INVESTITSIYALAR VA ESG ME’ZONLARI: NAZARIY TAHLIL	
Maxmasobirova N.U.	235
“O‘ZBEKISTON SANOAT TARMOQLARIDA ESG TAMOYILLARIGA ASOSLANGAN BOSHQARUV MECHANIZMLARINI JORIY ETISHNING IQTISODIY SAMARADORLIGINI BAHOLASH”	
Rusatamov Z.X.	241
THE ROLE OF ESG PRINCIPLES IN ATTRACTING INSTITUTIONAL INVESTORS IN CORPORATE GOVERNANCE	
Sadikova M.A.	249
OZIQ-OVQAT MAHSULOTLARI BOZORINI RIVOJLANTIRISHDA IQTISODIY DIVERSIFIKATSIYANING O‘RNI	
Daminova O.M.	254
КОНФУЦИАНСКИЕ ИДЕИ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ УЗБЕКИСТАНА	
Нарзуллаева Г.С., Сайфуллаева М.И., Носирова Н.Д.	262
YASHIL TEXNOLOGIYALAR VA SUN’IY INTELEKTNING SANOAT KORXONALARIDA ISHLAB CHIQRISH SAMARADORLIGINI OSHIRISHDAGI AHAMIYATI	
Yakubova U.A.	278

HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISHNING IJTIMOY–INSTITUTSIONAL ASOSLARINI TAKOMILLASHTIRISH VA BU YO‘NALISHDAGI DAVLAT SIYOSATI	
Qo‘chqorova M.U.	284
INKLYUZIV IQTISODIYOT SHAROITIDA SANOAT KORXONALARI FAOLIYATI RIVOJLANISHINING XORIJIY TAJRIBALARI	
Qurbanov A.G‘.	291
GLOBAL BIZNESDA INNOVATSIYALAR VA ULARNING XUSUSIYATLARI	
Murtazaev O.O.	298
SANOAT KORXONALAR BARQAROR RIVOJLANISHINING NAZARIY-USLUBIY JIHATLARI	
Ismatulloeva M.F.	304
TRANSPORT XIZMATLARINI IQTISODIYOTDA TUTGAN O‘RNI VA VAZIFALARI	
Karimova Sh.U.	311
ФИНАНСОВОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ АГРОБИЗНЕСА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ	
Адиллов Ш.Ш.	315
III SHO‘BA. ESG TAMOIYILLARI ASOSIDA HUDUDLAR VA SANOAT KORXONALARINING BARQAROR RIVOJLANISHINI TA‘MINLASH YO‘NALISHLARI.....	325
“SANOAT-5.0” VA BARQARORLIK: ASOSIY TENDENSIYALAR VA MUAMMOLAR	
Xotamov I.S., Qudratxo‘jayev A.K.	325
ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ДРАЙВЕР УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	
Мырзалиева Г.А., Байкенжеева Д.Б.	334
QISHLOQ XO‘JALIGIDA RESURSLARDAN OQILONA FOYDALANISH YO‘LLARI	
Asamxodjayeva Sh.Sh., Qodirov S.Q.	341
ESG TAMOIYILLARI HUDUDIY IQTISODIY SIYOSATDA: BARQAROR RIVOJLANISHNING YANGI PARADIGMASI	
Zaynutdinov I.S.	348
ESG TAMOIYILLARI ASOSIDA SANOAT CHIQINDILARINI QAYTA ISHLASHNING BARQAROR RIVOJLANISHGA TA‘SIRI	
Yusupov U.M.	353
AGLOMERATSIYALARNING “YASHIL” IQTISODIYOT RIVOJLANISHIGA TA‘SIRI	
Mardonov Sh.	362
O‘ZBEKISTON UZUMCHILIK KORXONALARINING EKSPORT SAMARADORLIGIGA EKO-MARKETING TA‘SIRINI TAHLIL QILISHDA SUN‘IY INTELLEKT VA MASHINAVIY O‘RGANISHGA ASOSLANGAN YANGI EKONOMETRIYA YONDASHUVI	
Usmonova Diyora Mahmud qizi	367
O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTIDA SANOATNI TUTGAN O‘RNI.....	379
Matchanova Ma‘rifat Ikramovna.....	379
BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH JARAYONIDA RAQAMLI BANK XIZMATLARINI KENGAYTIRISH ISTIQBOLLARI	
Meyliqulov Sh.X.	384
AVTOMOBILSOZLIKDA MAHALLIYLASHTIRISHNI RIVOJLANTIRISHDA IKKINCHI DARAJALI YETKAZIB BERUVCHILARNING O‘RNI VA ULARNI RIVOJLANTIRISH YO‘LLARI	
Qobilov R.Sh.	388
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В КОМПАНИЯХ	
Аділ Ф.С.	392
ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ МОДЕЛЕЙ И МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ В КОМПАНИЯХ	
Жолдасова А.Б.	397
ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ	
Кемпірәлі Е.Қ.	404
РЕИНЖИНИРИНГ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ: ШАГИ К ИХ АВТОМАТИЗАЦИИ	
Пернебаев Е.Б.	409
ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	

Рахатова Ж.Н.	414
HUDUDLARNI BARQAROR RIVOJLANTIRISHNING IJTIMOY-INSTITUTSIONAL ASOSLARINI TAKOMILLASHTIRISH VA BU YO'NALISHDAGI DAVLAT SIYOSATI	
Musulmonova Sh., Hikmatov M.	422
SANOAT KORXONALARIDA ESG TAMOYILLARINI JORIY ETISHNING MILLIY VA XORIJIY TAJRIBASI	
Toxirov J.M.	426
GREEN CAR: QISHLOQ XO'JALIGIDA NAZORATNI YENGILLASHTIRUVCHI AQLLI ROBOT	
Qurbonov Sh.B.	434
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK SANOAT ZONALARI FAOLIYATINING TAHLILI	
Baxromov A.B.	437
XALQARO AUDIT STANDARTLARIGA MUVOFIQ AUDITORLIK TEKSHIRUVLARINI YTKAZISH MASALALARI	
Ahmadjonov A.K.	443
ЎЗБЕКИСТОНДА ДАВЛАТ ИШТИРОКИДАГИ КОРХОНАЛАРНИ ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ ҚИЛИШ: ИНСТИТУЦИОНАЛ АСОСЛАР, ХАЛҚАРО СТАНДАРТЛАР ИНТЕГРАЦИЯСИ ВА РИВОЖЛАНИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ	
Ashurov Z.A.	448
IV SHO'BA. KICHIK VA O'RTA BIZNES SUBYEKTLARI FAOLIYATINI TRANSFORMATSIYALASH VA RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH	459
KICHIK VA O'RTA BIZNES SUBYEKTLARI EKSPORT FAOLIYATINI RIVOJLANTIRISH VA RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	
Mamasoatov D.R.	459
РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: АНАЛИЗ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА	
Abduraimova N.P.	464
AKSIYADORLIK JAMIYATLARIDA BIZNES JARAYONLARINI BOSHQARISHNI RAQAMLASHTIRISHDA ILG'OR XORIJIY TAJRIBALAR TAHLILI	
Suyunov Y.B.	479
АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЕГИПЕТ НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ	
Ziyadullaeva L.C.	487
THE IMPACT OF THE CHINA-KYRGYZSTAN-UZBEKISTAN RAILWAY ON UZBEKISTAN'S ECONOMIC DEVELOPMENT: MECHANISMS, EFFECTS, AND POLICY RESPONSES	
Ye Maoqing.	492
XORIJIY INNAVATSION INVESTITSIYALARNI JALB ETISH DOLZARBLIGI	
Tulyaganov E.J., Ubaydullayeva G.E.	502
QURG'OQCHIL MINTAQALARDA KICHIK AGROBIZNES SUBYEKTLARI FAOLIYATI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	
Qulliyev O.A.	507
BANKLARNING MOLIVAVIY SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA KAPITAL VA AKTIVLAR RENTABELLIGINING AHAMIYATI	
Alimjanova D.S.	516
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В БИЗНЕС-СФЕРЕ	
Raxymjanova A.A.	519
MAMLAKATIMIZDA EKSPORT JARAYONLARINI BARQARORLASHTIRISH OMILLARI	
Abdvaliyev Sh.X.	524
SANOAT KORXONALARIDA HR MENEJMENT TIZIMINI JORIY ETISH VA XODIMLARNI BOSHQARUV HOLATI TAHLILI	
Toshtemirov S.G'.	534
INSON RESURSLARINI BOSHQARISHDA MOTIVATSIYA TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH	
Abdufattoxova H.	539
AVTOMATLASHTIRILGAN BUYUMLARNI SARALOVCHI ROBOTLAR	
G'ulomov X.A.	545

APPLICATION OF ESG PRINCIPLES AS A WAY TO INCREASE COMPETITIVENESS IN THE MANAGEMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES	
Kurbanov U.A., Kurbanova Sh.Y., Alimova D.T.	548
ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА.	
Фарходова Ш.Ш.	554
СОВРЕМЕННЫЕ НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЭКОНОМИКЕ И БИЗНЕСЕ: РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РК	
Агабекова Ш.Н., Бокушева С., Байкенжеева Д.Б.	557
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ ЗЕЛЕНОЙ ЭКОНОМИКИ В РЕГИОНАХ КАЗАХСТАНА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	
Жартай Ж.М., Саттыбаева Д.М., Рахимова А.Н., Никкель Л.Д.	565
O‘ZBEKISTONDA RAQAMLI IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH: MUAMMOLAR VA IMKONIYATLAR	
Vahangurov O.O.	571
O‘ZBEKISTONNING YASHIL IQTISODIYOTGA O‘TISH YO‘LLARI VA USTUVORLIKLARI	
Lugmanov B.M.	577
KAPITAL TANQISLIGI SHAROITIDA MOLIVAVIY RESURLARNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH	
Arziyev S.	585
V SHO‘BA. ESG STANDARTLARIGA MOS KELADIGAN INVESTITSIYA LOYIHALARINI QO‘LLAB-QUVVATLASH, DAVLAT-XUSUSIY SHERIKLIK VA XALQARO MOLIVA INSTITUTLARI	590
SANOAT KLASTERLARI – SANOAT SALOHİYATINI OSHIRISHNING STRATEGİK YO‘NALISHI SIFATIDA	
Sobirov A.A.	590
АНАЛИЗ ВА СИНТЕЗ МЕТОДЛАРИНИНГ ЭВОЛЮЦИЯСИ	
Dusmurov R.D., Nosirova N.J.	597
ESG-ФАКТОРЫ В ПРИНЯТИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Kim L.N., Eltaev N.K.	606
КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	
Remizova I.V.	614
TIJORAT BANKLARIDA DAVLAT MAQSADLI DASTURLARINI MOLIVALASHNING ILG‘OR XORIJ TAJRIBALARI	
Shodiyev Sh.S.	620
ВЛИЯНИЕ ЗЕЛЁНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ	
Usmanova Yu.	623
YASHIL ENERGETIKA SOHASIDA INVESTITSIYALARNING ROLI	
Primov S.F.	632
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ЗЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ	
Xuvaydulloeva I.X.	638
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA INVESTITSIYALARNI JALB QILISH	
Primov S.F.	642
TIJORAT BANKLARINING FAOLIYATIDA UCHRAIDIGAN RISKLAR VA ULARNI BARTARAF ETISH YO‘LLARI	
Xusanboev A.F.	647
ВЛИЯНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG НА РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВИЧНОГО ПУБЛИЧНОГО РАЗМЕЩЕНИЯ АКЦИЙ: КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ	
Saydulloev Sh.	653
RAHBAR KADRLARNING BOSHQARUV KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISHDA RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNING O‘RNI	
Olimov S.A.	660
MILLIY IQTISODIYOTDA KICHIK TADBIRKORLIKNING O‘RNI VA AHAMIYATI	
Kurbanova Sh.Y., Yusupov A.A.	667
ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ТРАНСФОРМАЦИЮ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	

Koptaeva G.II., Bekebaeva M.O.	672
HUDUDLAR TASHQI IQTISODIY STRATEGIYALARINI SHAKLLANTIRISHNING XORIJIY DAVLATLAR TAJRIBASI	
Toshboyev M.M.	680
QISHLOQ XO'JALIGIDA KLASSTERLARINING MOLIYAVIY BARQARORLIGINI TA'MINLASHDA DAVLAT SUBSIDİYALARINING AHAMIYATI	
Yuldasheva D.K.	689
O'ZBEKISTONDA JISMONIY TARBIYA VA SPORTNI RIVOJLANTIRISHNING IQTISODIY-IJTIMOIIY AHAMIYATI	
Mamatov M.N.	699
RAQAMLI-ELEKTRON PULLAR VA KRIPTOVALYUTALAR FARQLARI	
Matchanov T.M., Matchanova M.I.	703
AXBOROT TIZIMLARI XUSUSIYATLARI	
Norinov M.U., Abdulxamid A.I., Oripov O.I., Madaminov F.R.	709
CHIQINDILARNI QAYTA ISHLASH SANOATI VA ATROF-MUHITGA SALBIY TA'SIRINI KAMAYTIRISH YO'LLARI	
Tursunqulov Sh.R.	715
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTINI BARQAROR RIVOJLANTIRISHDA ISHLAB CHIQRISHNI DIVERSIFIKATSIYA QILISH VA IQLIM O'ZGARISHI OQIBATLARIGA MOSLASHISH MEXANIZMLARI	
Abduraxmanova Z.T., Rustamova M.M.	722
RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR ORQALI SANOATDA EKOLOGIK SAMARADORLIKNI OSHIRISH	
Hasanov H.X.	727
SHADOW ECONOMY EXPOSED: THE HIDDEN FORCES SHAPING ECONOMY.	
Arziev Sh.R.	735
TIJORAT BANKLARIDA INNOVATSION MARKETING STRATEGIYALARIDAN FOYDALANISH MEXANIZMLARI	
Axmedova D.B.	741

4. Marketing byudjetini oshirish va professional marketing xizmatlaridan foydalanish.

Ushbu chora-tadbirlar muvaffaqiyatli amalga oshirilishi natijasida O‘zbekiston kichik va o‘rta biznes subyektlarilari nafaqat mintaqaviy, balki global bozorda ham o‘ziga munosib o‘rin egallay oladi, bu esa mamlakat iqtisodiyotining barqaror o‘shishiga va ish bilan ta’minlanganlik darajasining oshishiga olib keladi.

Foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 10.11.2023 yildagi “Kichik va o‘rta biznesni moliyaviy qo‘llab-quvvatlash tizimini takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” PF-193-sonl Farmoni. – T., 2023.

2. Abduqodirov A., Raxmonov B. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni moliyaviy qo‘llab-quvvatlash mexanizmlari. – T.: Iqtisodiyot, 2021.

3. Xamroev B. O‘zbekistonda kichik va o‘rta biznesni rivojlantirishning nazariy asoslari. – T.: Fan, 2020.

4. Porter M. E. The Competitive Advantage of Nations. – Free Press, 1990.

5. “Export.uz” rasmiy veb-sayti – <https://export.uz>

6. Abduqahorov A. “Kichik va o‘rta biznes subyektlari eksport faoliyatini qo‘llab-quvvatlash tizimini takomillashtirish yo‘nalishlari” “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali, 2025-yil 3-son

7. World Bank Group. Uzbekistan: Supporting Small and Medium Enterprises. – WB Report, 2022.

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: АНАЛИЗ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

Абдураимова Нигора Раджабовна

и.о.доцента кафедры «Экономики»

Ташкентского Института менеджмента и экономики

Email: abduraimova.nigora@timeedu.uz

Orcid: 0000-0003-4114-9445

***Аннотация.** Целью исследования является анализ процесса реструктуризации системы обеспечения занятости в Республике Узбекистан и оценка эффективности проводимых институциональных реформ. Созданы новые институциональные механизмы: цифровая платформа “Mehnat.uz”, региональные центры профессиональной переподготовки, система государственно-частного партнерства в сфере трудоустройства. Реформирование системы обеспечения занятости в Узбекистане демонстрирует положительную динамику, но требует дальнейшего совершенствования механизмов профессиональной подготовки и развития цифровой инфраструктуры для достижения целей устойчивого развития.*

Ключевые слова: занятость, реструктуризация, рынок труда, институциональные реформы, цифровизация

Annotatsiya. Tadqiqotning maqsadi O'zbekiston Respublikasida bandlikni ta'minlash tizimini qayta qurish jarayonini tahlil qilish va amalga oshirilayotgan institutsional islohotlar samaradorligini baholashdan iborat. Yangi institutsional mexanizmlar yaratildi: raqamli platforma "Mehnat.uz", kasbiy qayta tayyorlash mintaqaviy markazlari, bandlik sohasida davlat-xususiy sheriklik tizimi. O'zbekistonda bandlikni ta'minlash tizimini isloh qilish ijobiy dinamikani namoyish etmoqda, ammo barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish uchun raqamli infratuzilmani kasbiy tayyorlash va rivojlantirish mexanizmlarini yanada takomillashtirishni talab qilmoqda.

Kalit so'zlar: bandlik, qayta qurish, mehnat bozori, institutsional islohotlar, raqamlashtirish

Abstract. The purpose of the study is to analyze the process of restructuring the employment system in the Republic of Uzbekistan and assess the effectiveness of ongoing institutional reforms. New institutional mechanisms have been created: a digital platform "Mehnat.uz", regional vocational retraining centers, a system of public-private partnership in the field of employment. The reform of the employment system in Uzbekistan demonstrates positive dynamics, but requires further improvement of professional training mechanisms and the development of digital infrastructure to achieve sustainable development goals.

Keywords: employment, restructuring, labor market, institutional reforms, digitalization

Введение

Проблема обеспечения полной и продуктивной занятости населения является одним из ключевых вызовов социально-экономического развития Республики Узбекистан в условиях рыночных реформ. Начиная с 2017 года, в стране реализуется комплексная программа модернизации системы трудовых отношений, направленная на повышение эффективности функционирования рынка труда и снижение структурной безработицы.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью научного осмысления происходящих институциональных изменений и оценки их влияния на основные параметры занятости населения. Демографические тенденции в Узбекистане характеризуются высокой долей молодежи в структуре населения (около 60% населения моложе 30 лет), что создает дополнительное давление на рынок труда и требует адаптации системы обеспечения занятости к новым вызовам.

Трансформация экономической модели Узбекистана от централизованно-планируемой к рыночной экономике сопровождается структурными изменениями в сфере занятости. Переход от преимущественно аграрной экономики к диверсифицированной структуре производства требует кардинального пересмотра подходов к формированию трудовых ресурсов и их распределению по отраслям экономики.

Целью исследования является провести комплексный анализ процесса реструктуризации системы обеспечения занятости в Республике Узбекистан и оценить эффективность проводимых институциональных реформ в контексте достижения целей устойчивого развития.

Исходя из выше поставленной цели были определены следующие задачи:

Проанализировать динамику основных показателей занятости населения в Узбекистане в период 2017-2024 гг.

Выявить ключевые институциональные изменения в системе обеспечения занятости

Оценить эффективность новых механизмов трудоустройства и профессиональной подготовки

Определить основные проблемы и перспективы развития системы обеспечения занятости

Обзор литературы

Теоретическая основа этого исследования опирается на ключевые идеи институциональной экономики, которые объясняют, как институты (правила и нормы общества) влияют на экономическое развитие. В частности, работы Дугласа Норта (North, 1990) [7] подчеркивают роль институциональных изменений в экономическом прогрессе, а Дарон Аджемоглу и Джеймс Робинсон (Acemoglu & Robinson, 2012) [1] анализируют, почему некоторые страны процветают, а другие – нет, акцентируя внимание на институтах, способствующих процветанию или бедности. Кроме того, исследование использует теорию человеческого капитала, где Гэри Беккер (Becker, 1964) [2] и Якоб Минсер (Mincer, 1974) [6] показывают, как инвестиции в образование и навыки людей повышают их производительность и доходы.

Для понимания роли государства в регулировании рынка труда в переходных экономиках (таких как постсоветские страны) полезны работы Джозефа Стиглица (Stiglitz, 2000) [10] и Дани Родрика (Rodrik, 2007) [9]. Стиглиц фокусируется на экономике информации и асимметриях на рынке, а Родрик предлагает гибкие подходы к глобализации и институтам для экономического роста, что помогает анализировать государственные вмешательства в трудовые отношения.

Исследования рынка труда в постсоветских странах, такие как работы Тито Боери и Кэтрин Террелл (Boeri & Terrell, 2002) [3] и Яна Свейнара (Svejnar, 2002) [11], демонстрируют, насколько важны институциональные факторы (например, законы и политики) при переходе от плановой экономики к рыночной. Они подчеркивают, что правильные институты помогают перераспределять рабочую силу и снижать безработицу.

Особое внимание уделяется рынкам труда в Центральной Азии. Работы Маурицио Буссоло и коллег (Bussolo et al., 2018) [4] и Всемирного банка (World Bank, 2021) [12] анализируют социальные контракты и распределительные напряжения в регионе, показывая вызовы, такие как неравенство и необходимость реформ.

Что касается Узбекистана, региональные исследования, такие как работы А. А. Каримова (Каримов, 2019) [15] и Ш. Н. Абдуллаева (Абдуллаев, 2020) [13], выделяют уникальные проблемы национального рынка труда: большую долю неформальной занятости (работа без официального оформления), различия в безработице между регионами и слабое развитие систем профессионального обучения.

Наконец, международный опыт реформ систем занятости, описанный в отчетах ОЭСР (OECD, 2018) [8] и МОТ (ILO, 2020) [5], подчеркивает необходимость комплексного подхода: модернизация институтов, активные меры поддержки занятости (например, программы переподготовки) и внедрение цифровых технологий для повышения эффективности.

Эти источники вместе формируют теоретическую и эмпирическую базу для анализа реструктуризации занятости в Узбекистане, помогая понять как глобальные, так и локальные тенденции. Номера в квадратных скобках соответствуют позициям в списке использованной литературы в конце статьи.

Методология исследования

Исследование проводилось с использованием смешанной методологии, включающей количественный анализ статистических данных и качественные методы сбора информации.

Количественные данные:

Официальная статистика Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике (2017-2024 гг.)

Данные Министерства занятости и трудовых отношений

Материалы обследований рабочей силы (2018, 2020, 2022, 2024 гг.)

Статистика цифровой платформы "Mehtnat.uz"

Качественные данные:

Структурированные интервью с представителями государственных органов (n=35)

Фокус-группы с работодателями (n=12 групп, 96 участников)

Анкетирование соискателей работы (n=2,847 респондентов)

Основными методами анализа стали:

Дескриптивный статистический анализ

Регрессионный анализ панельных данных

Кластерный анализ региональных различий

Контент-анализ нормативно-правовых актов

Компаративный анализ международного опыта

Полевые исследования проводились в шести регионах Узбекистана: г. Ташкент, Ташкентская область, Самаркандская область, Андижанская область, Навоийская область, Республика Каракалпакстан. Выборка формировалась

методом многоступенчатого случайного отбора с учетом демографической структуры населения.

Результаты исследования

Динамика основных показателей занятости

В 2017-2024 годах в структуре занятости Узбекистана наблюдались существенные изменения, включая снижение уровня бедности благодаря активным программам занятости, что свидетельствует о росте доли населения, выведенного из нищеты. Также отмечено повышение уровня занятости трудоспособного населения, что подтверждается данными Государственного комитета статистики, и снижение общего уровня безработицы. Эти тенденции отражают изменения в экономике страны, где растет сектор услуг и уменьшается доля сельского хозяйства, а также активное вовлечение в экономику молодежи.

Согласно анализу статистических данных мы можем видеть значительные изменения в структуре занятости населения Узбекистана в период 2017-2024 годов.

Таблица 1

Основные показатели рынка труда Республики Узбекистан (2017-2024 гг.)

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Экономически активное население (млн чел.)	13.8	14.1	14.5	14.2	14.8	15.2	15.6	16.1
Уровень участия в рабочей силе (%)	64.2	65.1	66.8	64.9	67.2	68.5	69.3	70.1
Уровень безработицы (%)	9.3	8.7	8.1	9.4	7.8	7.2	6.9	6.8
Уровень занятости (%)	58.2	59.4	61.4	58.8	62.0	63.6	64.5	65.3
Неформальная занятость (%)	58.9	55.3	52.1	54.7	49.8	46.2	43.1	40.5

Данные таблицы демонстрируют не только общее улучшение ситуации на рынке труда, но и постепенное смещение акцентов в сторону формализации занятости. Экономически активное население увеличилось почти на 2,3 млн человек, что связано как с демографическим ростом, так и с вовлечением женщин и молодежи в трудовую деятельность. Уровень безработицы снизился с 9,3% до 6,8%, что отражает эффективность реформ. Особенно важным является сокращение доли неформальной занятости - с 58,9% до 40,5%. Это означает, что значительная часть рабочих мест стала официальной, что повышает социальную защищенность работников и поступления в бюджет.

В этот же период система обеспечения занятости в Узбекистане претерпела значительные изменения, направленные на цифровизацию услуг, развитие частного сектора, снижение бедности и расширение поддержки безработных и уязвимых групп населения. Ключевыми направлениями стали:

создание электронных платформ для поиска работы, поддержка самозанятости и предпринимательства, переквалификация и повышение квалификации, а также усиление роли Министерства по сокращению бедности и занятости.

Институциональные изменения в системе обеспечения занятости

Институциональные преобразования нацелены на повышение гибкости системы обеспечения занятости, ее адаптацию к современным экономическим условиям и обеспечение устойчивого роста занятости среди различных слоев населения Узбекистана.

В 2018 году было создано Министерство занятости и трудовых отношений, что стало ключевым институциональным изменением в системе управления занятостью. Данная структура объединила функции содействия трудоустройству, регулирования трудовых отношений и профессиональной подготовки кадров.

Таблица 2

Структура институциональной системы обеспечения занятости

Уровень	Институт	Основные функции	Год создания / реформирования
Республиканский	Министерство занятости и трудовых отношений	Формирование политики, координация	2018
Региональный	Территориальные управления	Реализация программ на местах	2018-2019
Местный	Районные центры занятости	Прямое взаимодействие с населением	2019-2020
Цифровой	Платформа "Mehnat.uz"	Онлайн-сервисы трудоустройства	2020

Таблица показывает формирование многоуровневой системы занятости: от республиканских органов до местных центров. Важным шагом стало создание Министерства занятости и трудовых отношений, которое централизовало функции управления. Местные центры занятости обеспечили прямое взаимодействие с гражданами, а цифровая платформа "Mehnat.uz" открыла новые возможности дистанционного поиска работы. Эта институциональная перестройка повысила прозрачность и доступность услуг занятости. Внедрение цифровой платформы "Mehnat.uz" стало инновационным решением в сфере содействия занятости. По состоянию на 2024 год платформа объединяет более 85.000 работодателей и 1,2 млн соискателей работы.

Цифры демонстрируют быстрый рост значимости цифровых сервисов. Количество работодателей, использующих платформу, увеличилось почти в 7 раз, а число активных соискателей – в 8 раз.

Таблица 3

Показатели эффективности цифровой платформы "Mehnat.uz" (2020-2024 гг.)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество зарегистрированных работодателей	12,500	28,300	45,600	67,800	85,200
Количество активных соискателей	156,000	387,000	642,000	894,000	1,205,000
Размещено вакансий	89,400	198,500	324,700	456,300	587,200
Успешных трудоустройств через платформу	23,100	67,800	124,500	189,400	267,300
Коэффициент эффективности трудоустройства (%)	25.8	34.2	38.4	41.5	45.5

Успешные трудоустройства через платформу выросли более чем в 10 раз, а коэффициент эффективности трудоустройства достиг 45,5%. Это говорит о том, что цифровизация стала ключевым инструментом сокращения транзакционных издержек и улучшения доступности рынка труда.

Региональные особенности реструктуризации и структура занятости по отраслям

Несмотря на совершенствование региональных особенностей реструктуризации, происходящих в стране, уместно отметить и сделать анализ региональных данных, который выявляет значительную дифференциацию в эффективности реформ системы занятости.

Таблица 4

Региональные показатели безработицы и эффективности программ занятости (2024 г.)

Регион	Уровень безработицы (%)	Охват программами активной политики занятости (%)	Доля трудоустроенных через гос. программы (%)
г. Ташкент	4.2	78.5	52.3
Ташкентская область	5.8	71.2	47.8
Самаркандская область	6.9	68.9	44.1
Андижанская область	8.1	65.4	41.2
Навоийская область	5.1	69.7	48.6
Республика Каракалпакстан	9.7	58.3	35.9

Данные подтверждают серьёзные региональные различия. Так, в Ташкенте уровень безработицы составляет всего 4,2%, в то время как в Каракалпакстане – 9,7%. При этом охват государственными программами также разнится: в столице – почти 80%, а в Каракалпакстане – менее 60%. Это

отражает необходимость дифференцированного подхода: регионы с высоким уровнем безработицы нуждаются в дополнительных программах переподготовки и инвестициях.

А также определить влияние на структуру занятости по отраслям, потому что рынок труда в последние 7-10 лет переживает серьезную трансформацию не только в Узбекистане, но и в мировом масштабе. В результате реструктуризация системы обеспечения занятости способствовала изменению отраслевой структуры трудовых ресурсов.

Таблица 5

Изменение структуры занятости по отраслям экономики (%)

Отрасль	2017	2024	Изменение (п.п.)
Сельское хозяйство	32.1	24.8	-7.3
Промышленность	18.4	22.7	+4.3
Строительство	8.9	11.2	+2.3
Торговля и услуги	21.3	24.6	+3.3
Транспорт и связь	6.2	7.4	+1.2
Образование и здравоохранение	8.7	9.3	+0.6
Прочие отрасли	4.4	3.0	-1.4

Видно, что происходит структурный сдвиг: доля сельского хозяйства сократилась на 7.3 п.п., тогда как промышленность, строительство и сфера услуг значительно выросли. Это отражает модернизацию экономики и её постепенный переход от аграрной модели к индустриально-сервисной. Рост занятости в промышленности (+4.3 п.п.) и строительстве (+2.3 п.п.) подтверждает активизацию инвестиционных проектов, а увеличение доли торговли и услуг (+3.3 п.п.) показывает рост внутреннего спроса.

Таблица 6

Результаты программ профессиональной подготовки (2019-2024 гг.)

Год	Количество центров профподготовки	Обучено человек	Трудоустроено в течение 6 месяцев	Эффективность трудоустройства (%)
2019	127	145,600	98,400	67.6
2020	156	134,200	89,700	66.9
2021	189	187,300	139,800	74.6
2022	234	243,500	192,400	79.0
2023	287	312,800	262,300	83.9
2024	325	367,200	315,400	85.9

В рамках реструктуризации системы занятости, который подтверждает вышеуказанный анализ трансформации рынка труда, была выявлена необходимость создания развития программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации. За шесть лет количество центров

профподготовки выросло в 2,5 раза (с 127 до 325). Число обученных – с 145 тыс. до 367 тыс. человек. Важнейший показатель – рост эффективности трудоустройства выпускников: с 67,6% в 2019 году до 85,9% в 2024 году. Это говорит о повышении качества образовательных программ и их лучшей адаптации к требованиям рынка, что указано в таблице-6.

Анализ факторов, влияющих на эффективность трудоустройства

Регрессионный анализ панельных данных по регионам выявил основные факторы, определяющие эффективность системы обеспечения занятости:

Таблица 7

Результаты регрессионного анализа факторов эффективности трудоустройства

Переменная	Коэффициент	Стандартная ошибка	t-статистика	p-value
Уровень цифровизации региона	0.342***	0.087	3.93	0.001
Количество центров профподготовки на 1000 чел.	0.156**	0.063	2.48	0.018
ВРП на душу населения (ln)	0.289***	0.095	3.04	0.004
Доля молодежи в населении	-0.078	0.054	-1.44	0.156
Уровень образования населения	0.203**	0.071	2.86	0.007
Константа	2.845***	0.456	6.24	0.000

Примечание: значимость на уровне 10%, 5%, 1% соответственно $R^2 = 0.687$, F-статистика = 23.45 ($p < 0.001$)

Коэффициент эффективности трудоустройства рассчитывался по формуле: $KЭТ = (\text{Количество успешных трудоустройств} / \text{Общее количество обращений}) \times 100\%$

Индекс цифровизации региона включал оценку:

- Доли населения с доступом к интернету
- Количества цифровых государственных услуг на 1000 жителей
- Уровня использования цифровой платформы "Mehnat.uz"

Исследование показывает, что уровень цифровизации региона, число центров профподготовки и ВРП на душу населения оказывают значимое положительное влияние на занятость. При этом высокая доля молодежи, напротив, снижает эффективность, что объясняется дефицитом рабочих мест для молодых специалистов. Таким образом, региональная политика должна быть ориентирована на цифровизацию и образование.

Социологическое исследование среди участников рынка труда показало следующие результаты:

Таблица 8

**Оценка качества услуг системы обеспечения занятости (%
респондентов)**

Критерий оценки	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Доступность информации о вакансиях	34.2	41.8	18.7	5.3
Качество профориентационных услуг	28.9	39.4	24.1	7.6
Эффективность программ переподготовки	42.1	35.7	16.8	5.4
Скорость оформления документов	45.6	32.9	15.2	6.3
Взаимодействие с цифровой платформой	38.7	36.2	19.8	5.3

Наибольшее удовлетворение у респондентов вызывает скорость оформления документов (45,6% оценили как «отлично») и программы переподготовки (42,1%). Однако относительно низкие оценки профориентационных услуг показывают необходимость их модернизации. В целом, цифровая платформа воспринимается положительно, что подтверждает её востребованность.

Анализ государственно-частного партнерства

В рамках реструктуризации системы занятости Узбекистана, направленной на повышение квалификации рабочей силы, совместно с частными компаниями было создано 156 центров профессиональной подготовки.

Таблица 9

Показатели развития ГЧП в сфере профессиональной подготовки

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество ГЧП-проектов	23	41	67	98	132	156
Инвестиции частного сектора (млрд сум)	45.2	78.9	134.6	189.3	267.8	342.1
Обучено в рамках ГЧП (тыс. чел.)	12.4	23.8	41.2	67.5	89.6	124.3
Трудоустройство выпускников ГЧП (%)	89.2	91.4	93.1	94.7	95.8	96.2

Инициатива демонстрирует, как государственно-частное партнерство (ГЧП) может быть эффективно использовано для развития системы

образования и подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда. Целью создания центров является улучшение кадрового потенциала страны за счет привлечения частного сектора к подготовке квалифицированных специалистов, удовлетворение растущего спроса на рабочую силу с необходимыми компетенциями в различных отраслях экономики.

Выше указанная динамика демонстрирует рост сотрудничества государства и бизнеса: количество проектов увеличилось более чем в 6 раз, инвестиции частного сектора выросли почти в 8 раз. Трудоустройство выпускников в рамках ГЧП превышает 96%, что указывает на практико-ориентированность таких программ. Это эффективный инструмент адаптации системы подготовки кадров к реальным требованиям работодателей. Развитие ГЧП способствует созданию новых рабочих мест и повышению эффективности системы занятости в целом. Это позволяет обеспечить соответствие навыков работников потребностям современной экономики и повысить конкурентоспособность Узбекистана на международной арене.

Влияние на социально-экономические показатели

Реструктуризация системы занятости в Узбекистане влияет на социально-экономические показатели через создание новых рабочих мест, повышение производительности труда, снижение уровня безработицы, увеличение доходов населения и рост налоговых поступлений, при этом необходимо учитывать структурные преобразования в экономике, демографические и другие факторы для достижения положительного эффекта. Основными социально-экономическими показателями, на которые влияет реструктуризация занятости являются:

Снижение безработицы: создание новых рабочих мест в результате реструктуризации приводит к снижению уровня безработицы, что положительно сказывается на благосостоянии граждан и стабилизирует социальную обстановку.

Повышение уровня жизни: стабильная занятость и рост доходов населения способствуют увеличению покупательской способности, что стимулирует экономический рост и повышает общий уровень жизни.

Рост налоговых поступлений: увеличение количества работающих граждан и рост их доходов ведет к увеличению налоговых отчислений в государственный бюджет, что расширяет возможности для финансирования социальных программ и развития инфраструктуры.

Повышение производительности труда: реструктуризация часто связана с внедрением новых технологий и оптимизацией производственных процессов,

что ведет к повышению производительности труда и конкурентоспособности экономики.

Улучшение структуры экономики: перераспределение рабочей силы и создание новых отраслей в рамках реструктуризации помогает изменить экономическую структуру страны, сделав ее более диверсифицированной и устойчивой к внешним шокам.

Реструктуризация системы занятости оказала положительное влияние на макроэкономические показатели страны.

Таблица 10

Корреляция между реформами занятости и экономическими показателями

Показатель	Коэффициент корреляции	p-value	Интерпретация
ВВП на душу населения	0.847***	0.001	Сильная положительная связь
Производительность труда	0.792***	0.002	Сильная положительная связь
Уровень бедности	-0.735***	0.004	Сильная отрицательная связь
Индекс человеческого развития	0.683**	0.012	Средняя положительная связь
Коэффициент Джини	-0.456*	0.067	Слабая отрицательная связь

Корреляция показывает сильную положительную связь реформ в сфере занятости с ростом ВВП, производительностью труда и снижением уровня бедности. Особенно важен отрицательный коэффициент с уровнем бедности (-0.735), что означает прямую социальную отдачу от проводимых реформ. Наблюдается также положительное влияние на индекс человеческого развития.

Ключевые достижения реструктуризации

Проведенный анализ свидетельствует о значительных успехах в реформировании системы обеспечения занятости в Узбекистане. Снижение уровня безработицы с 9,3% до 6,8% за семилетний период превышает средние показатели для стран с переходной экономикой.

Особого внимания заслуживает сокращение доли неформальной занятости, что свидетельствует об улучшении качества рабочих мест и усилении социальной защиты работников. Создание цифровой экосистемы трудоустройства способствовало повышению прозрачности рынка труда и снижению транзакционных издержек поиска работы.

Структурные вызовы

Несмотря на положительную динамику, сохраняются структурные проблемы:

Региональные диспропорции: Значительные различия в уровне безработицы между регионами (от 4,2% в Ташкенте до 9,7% в

Каракалпакстане) требуют дифференцированного подхода к политике занятости.

Квалификационные дисбалансы: Несоответствие между спросом работодателей на квалифицированную рабочую силу и предложением на рынке труда остается актуальной проблемой.

Молодежная безработица: Уровень безработицы среди молодежи (15-24 года) составляет 14,2%, что в два раза превышает общий уровень безработицы.

Международные сопоставления

Сравнение с опытом других стран Центральной Азии показывает, что темпы реформирования системы занятости в Узбекистане превышают региональные показатели. Однако отставание от развитых стран в области цифровизации и профессиональной подготовки остается значительным.

Таблица 12

**Сравнительный анализ показателей занятости в странах Центральной Азии
(2024 г.)**

Страна	Уровень безработицы (%)	Доля неформальной занятости (%)	Индекс цифровизации занятости
Узбекистан	6.8	40.5	67.3
Казахстан	4.9	28.7	78.9
Кыргызстан	8.2	68.4	34.2
Таджикистан	10.8	74.1	28.7
Туркменистан	7.3	52.6	41.5
Среднее по региону	7.6	52.9	50.1

Сравнение показывает, что Узбекистан занимает промежуточное положение в регионе. Уровень безработицы ниже, чем в Кыргызстане и Таджикистане, но выше, чем в Казахстане. Доля неформальной занятости остаётся относительно высокой, хотя и ниже среднего по региону. Индекс цифровизации занятости (67,3) выше, чем у большинства соседей, что подтверждает лидерство страны в цифровых решениях.

Заключение

Проведенное исследование подтверждает гипотезу о положительном влиянии институциональной реструктуризации на эффективность системы обеспечения занятости в Республике Узбекистан. Ключевыми факторами успеха стали:

1. Создание единой институциональной структуры управления занятостью
2. Внедрение цифровых технологий в процессы трудоустройства
3. Развитие системы профессиональной переподготовки кадров

4. Активизация государственно-частного партнерства

Основные выводы:

- Реструктуризация системы обеспечения занятости способствовала снижению общего уровня безработицы и повышению качества трудоустройства
- Цифровая трансформация процессов поиска работы повысила эффективность сопоставления спроса и предложения на рынке труда
- Развитие системы профессиональной подготовки улучшило адаптационные возможности рабочей силы к изменяющимся требованиям экономики

Рекомендации для политики:

1. Усиление межрегиональной координации программ занятости для снижения территориальных диспропорций
2. Развитие специализированных программ для молодежи и уязвимых групп населения
3. Дальнейшая цифровизация с внедрением элементов искусственного интеллекта для более точного сопоставления вакансий и кандидатов
4. Укрепление связей между системой образования и работодателями

Ограничениями исследования стал факт того, что оно не учитывает влияние внешней трудовой миграции на показатели занятости, что может быть предметом дальнейших исследований. Также в последствии будет необходим более детальный анализ гендерных аспектов реструктуризации системы занятости.

Направления дальнейших исследований:

- Анализ долгосрочного влияния цифровизации на качество рабочих мест
- Исследование эффективности различных моделей государственно-частного партнерства в сфере профессиональной подготовки
- Изучение международного опыта адаптации систем занятости к вызовам четвертой промышленной революции
- Гендерный анализ влияния реформ на положение женщин на рынке труда
- Исследование влияния внешней трудовой миграции на национальный рынок труда.

Результаты исследования могут быть использованы при разработке Стратегии развития системы занятости Республики Узбекистан на 2025-2030 годы, а также при формировании региональных программ содействия занятости населения. Полученные выводы имеют значение для других стран региона, реализующих аналогичные институциональные реформы.

Исследование вносит вклад в понимание процессов институциональной трансформации рынков труда в условиях переходной экономики, особенно в контексте цифровизации и развития человеческого капитала. Предложенная модель оценки эффективности реструктуризации может быть адаптирована для анализа аналогичных процессов в других развивающихся странах.

Список использованной литературы

1. Acemoglu, D., & Robinson, J. A. (2012). *Why Nations Fail: The Origins of Power, Prosperity, and Poverty*. Crown Publishers.
2. Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis*. University of Chicago Press.
3. Boeri, T., & Terrell, K. (2002). Institutional determinants of labor reallocation in transition. *Journal of Economic Perspectives*, 16(1), 51-76.
4. Bussolo, M., Davalos, M. E., Peragine, V., & Sundaram, R. (2018). *Toward a New Social Contract: Taking On Distributional Tensions in Europe and Central Asia*. World Bank Publications.
5. ILO. (2020). *World Employment and Social Outlook: Trends 2020*. International Labour Organization.
6. Mincer, J. (1974). *Schooling, Experience, and Earnings*. University of Chicago Press.
7. North, D. C. (1990). *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. Cambridge University Press.
8. OECD. (2018). *OECD Employment Outlook 2018*. OECD Publishing.
9. Rodrik, D. (2007). *One Economics, Many Recipes: Globalization, Institutions, and Economic Growth*. Princeton University Press.
10. Stiglitz, J. E. (2000). The contributions of the economics of information to twentieth century economics. *The Quarterly Journal of Economics*, 115(4), 1441-1478.
11. Svejnar, J. (2002). Transition economies: Performance and challenges. *Journal of Economic Perspectives*, 16(1), 3-28.
12. World Bank. (2021). *Central Asia: Reconnecting to Growth*. World Bank Group.
13. Абдуллаев, Ш. Н. (2020). Проблемы формирования эффективного рынка труда в Узбекистане. *Экономический вестник Узбекистана*, 3, 45-52.
14. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. (2024). *Статистический ежегодник Республики Узбекистан*. Ташкент.
15. Каримов, А.А. (2019). Институциональные основы регулирования занятости в условиях рыночной экономики. *Вестник Ташкентского государственного экономического университета*, 2, 78-86.

Ingliz tili muharriri: Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi
Musahhih: Vaxabova Marfua Mirkamalovna
Sahifalovchi va dizayner: Zoirov Sardor Ziyodin o'g'li

2- TOPLAM

2- MAXSUS SON /2025

© Materiallar ko'chirib bosilganda, **“Management and Economics Scientific Research Journal”** jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar mas'ul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelmasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.

Materiallar va reklamalar pulli asosda chop etiladi.

El. pochta: journals@timeedu.uz

Tel.: +998 95 651 90 00

“Management and Economics Scientific Research Journal” jurnali 19.09.2024-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan 404368-son reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan. Litsenziya raqami:

C-5669639

PNFL: 308906510

Manzilimiz: Toshkent shahar Yakkasaroy tumani
Shota Rustaveli ko'chasi, 114